

中国电建集团山东电力建设第一工程有限公司

2025 应届毕业生招聘简章

一、公司简介

中国电建集团山东电力建设第一工程有限公司始建于 1952 年，前身为电力部上海基本建设局第二十二工程处，1956 年划归山东电力管理。公司是世界 500 强中国电力建设集团骨干成员企业，注册资本金 16 亿元。拥有电力工程施工总承包特级、建筑工程施工总承包壹级、电力行业设计甲级、电站调试甲级、锅炉安装改造壹级、起重机械设计制造安装维修 A 级、市政公用工程施工总承包、环保工程专业承包、特种设备制造许可 A 级等 30 多项资质和美国机械工程师协会（ASME）授权钢印及证书。

公司业务涵盖电力工程、市政工程、基础设施、电网工程、设计咨询、固废研究与处理、装备制造、物流贸易等。在电力工程领域拥有规划、投融资、设计、采购、施工、维护、运营完整的行业产业链，具备为客户提供一站式综合服务能力。能够以 EPC 总承包等多种方式承建火电、核电、风电、燃机、生物质、垃圾发电、光伏（热）发电及输变电工程项目。业绩遍布全国除港澳台外的所有省份及印尼、巴西、巴基斯坦、哈萨克斯坦等 18 个国家。自成立以来，公司累计投产机组 749 台套，装机总容量 146769MW。承建工程先后获国家优质工程金奖、鲁班奖 13 项，国优、省（部）优工程奖等 70 多项，以卓越业绩被誉为“电建铁军”。

公司是全国守合同重信用企业、国家高新技术企业和国务院国资委“科改示范”企业，拥有省级企业技术中心、山东省塔式起重机工程技术研究中心、电网工程技术（美洲）研究院等省部级研发平台8个，累计获省部级及以上科技进步奖共204项、省部级及以上工法264项、授权专利867项。公司是改革开放后全国第一批被授予全国“五一”劳动奖状和全国先进集体称号的单位，先后荣获全国文明单位、国务院嘉奖令、中央企业先进基层党组织、全国安全生产先进集体、全国守合同重信用企业等省部级及以上荣誉280余项。

公司秉持“尚德用能，人尽其才”的人才理念，坚持人才是企业第一资源。选人优先考虑良好的道德修养和职业操守，注重营造尊重劳动、尊重知识、尊重创造的文化氛围，为员工施展才华搭建广阔平台，实现企业与员工共同成长的价值追求。

根据公司战略规划和高质量发展要求，为储备和补充人才力量，现面向全国各高校公开招聘2025年应届毕业生。

二、招聘条件

统招全日制公办院校应届毕业生，毕业时成绩合格并取得相应学历和学位证书。遵纪守法，无违规违法等不良记录。责任心强，乐观向上，适应能力强，具有良好的团队意识，吃苦耐劳，诚实守信，热爱建筑类工作，接受公司工作分配。

三、招聘专业（春季）

序号	类别	招聘专业	学历	外语等级	使用方向
----	----	------	----	------	------

1	电气自动化类	电气工程及其自动化、自动化、电气工程与智能控制、智能电网、输变电工程与技术、测控技术与仪器	研究生/本科		电厂电气设备安装、控制系统安装调试、技术与管理等
2	电厂热能类	热能与动力工程、能源与动力工程、新能源科学与工程、电厂化学、电厂集控运行	研究生/本科		电厂热力安装、调试、运维等施工、技术与管理等
3	机械类	机械工程、机械设计制造及其自动化、机械电子工程	研究生/本科		设备安装、技术与管理
4	工程管理类	工程管理、工程造价	研究生/本科	CET-4	工程计划、统计、造价等
5	焊接材料类	焊接技术与工程、材料成型及控制工程、金属材料/建筑材料	研究生/本科		焊接工程或检验检测
6	安全类	安全工程、安全管理	研究生/本科	CET-4	现场安全管理
7	财务金融类	会计学、财务管理、金融学、经济学、税收学	研究生/本科	CET-4	财务及投融资管理等
8	企业管理类	法学、供应链管理、市场营销、物流管理、汉语言文学、人力资源管理、行政管理、企业管理、俄语	研究生/本科	CET-4	法律事务、市场营销、供应链管理、人力资源管理、合同管理等

四、管理模式及待遇

公司历来重视人才培养和员工的职业发展，实行“导师带徒”式岗位培养，并将培训、培养工作贯穿员工的整个职业发展过程。公司鼓励员工专精所长或一专多能，根据员工所从事的工作岗位，公司为不同类型的员工设立了管理序列、项目经理序列、业务序列、技术序列、技能序列、服务序列六大人才职业序列，十二级人才管理层级，职业发展通道纵向贯通、横向互通，员工在各职业序列内均有平等的晋升机会，并且可以在不同序列间进行岗位转换，给予员工充分的发展空间。

经正式录用的人员，与公司签订劳动合同，属于中国电建集团公司身份员工。公司统一管理人事档案，统一组织职称评审，可选择办理集体户口。薪酬及福利待遇执行国家和公司标准。

1. 薪酬收入：工资、月度奖金、年终奖、特殊贡献激励、防暑降温补贴、资格证书补贴及各类津补贴等。

2. 六险两金，公司按照工作地点提供集体宿舍，提供交通补贴。

3. 见习期间与定岗员工享受同等津补贴待遇。见习期满，经考试、考核合格后确定岗位及能力等级，执行岗位工资。博士研究生薪酬面谈。

4. 其他福利：定期体检、企业年金、继续教育、岗位培训、出国机会、岗位晋升、带薪年假、探亲假、婚丧假、产假等各种假期。

5. 政府福利：本科及以上住房/生活补贴（最长可享受3年），3年内免费乘坐济南市公交和地铁；硕士首次在济南购房，享受10万元购房补贴。

五、应聘方法

1. 现场应聘：个人简历（照片）、毕业生推荐表、成绩单、就业协议书、外语等级证书、获奖证书等相关证书的原件及复印件。

2. 扫描下方二维码（微信或浏览器自带扫码），填写个人基本信息并提交。



3. 外网邮箱简历投递：通过 joinus@sepcol.com 投递简历（简历格式：学校-专业-学历-姓名）。简历请附毕业生推荐表、成绩单、英语等级证书等扫描件。

经资格审查合格的应聘人员，将电话通知面试，审查未通过者不再另行通知。

六、联系方式

电子信箱：joinus@sepcol.com

公司网址：<http://www.sepcol.com>

联系电话：0531-66227187、0531-66227583、0531-66227186

联系人：刘女士 王先生 秦先生

通讯地址：山东省济南市高新区经十东路 7000 号汉峪金谷山东电建一公司 A2-6 栋 2109 人力资源部

邮政编码：250100