## 2025年经开区集团公司下属三级公司招聘

## 市场化财务人员比选方案

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项 目 | 分值（分） | 备 注 |
| 1 | 学历学位 | 研究生 | 4 | 取最高分值 |
| 全日制本科 | 3 |
| 非全日制本科 | 2 |
| 2 | 工作经历 | 财务经理、财务负责人及以上 | 5 | 取相应档位分值（有国企财务工作经验另加1分） |
| 财务主管 | 4 |
| 基层财务 | 3 |
| 3 | 工作年限 | 从事会计工作3年以上，每增加1整年得1分 | 1 | 最高不超过5分 |
| 4 | 职称 | 高级会计证书 | 4 | 取相应档位分值 |
| 中级会计证书 | 2 |
| 其他与会计相关的资格证书  | 1 | 最高不超过5分  |
| 5 | 所获荣誉 | 县/区、市、省级及以上荣誉 | 2 | 最高不超过6分 |
| 公司级荣誉 | 1 | 最高不超过4分 |
| 合计（最高分） | 50 |  |

备注：

1.根据应聘者提供的佐证材料进行打分，有佐证材料的得相应分值，无佐证材料的不得分。

2.若出现比选同分情况，一并进入面试人员名单。

3.以上每项分值累计。