附件4：

中层岗位履历量化评分表

姓名： 填报日期：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 指标权重 | 评　分　标　准 | 分值 | 自评分 | 单位评分 | 说　　明 |
| 1 | 学历  （20） | 博士研究生 | 20 |  |  | 1.以最高学历计算，不重复计算，双学历不累计；  2.国（境）外获得的学历，需经国家教育部学历学位认证中心认证。 |
| 硕士研究生 | 15 |  |  |
| 全日制本科 | 10 |  |  |
| 非全日制本科 | 8 |  |  |
| 2 | 职称、证书（25） | 与岗位相匹配的高级职称 | 25 |  |  | 评分就高原则，不重复计分。 |
| 与岗位相匹配的中级职称 | 20 |  |  |
| 与岗位相匹配的初级职称 | 15 |  |  |
| 3 | 职务  （25） | 现任正股级、同层级国企中层正职、相关私营企业相关部门负责人职务 | 25 |  |  | 1.正（副）股级职务指的是区县级机关事业单位、同层级国企中层正（副）职；  2.相关私营企业指的是规模以上企业。 |
| 现任副股级、同层级国企中层副职、相关私营企业相关部门主管职务 | 15 |  |  |
| 任现职满2年及以上 | 10 |  |  |
| 4 | 工作经验及资历  （30） | 比岗位要求的工作年限高5年及以上 | 30 |  |  | 工作经验以劳动合同（工作证明）及对应的参保证明为准。年限截止至招聘公告发布之日，工作年限以上含本数。 |
| 比岗位要求的工作年限高2年（含）以上，5年（不含）以下 | 20 |  |  |
| 具有岗位要求的工作年限 | 10 |  |  |
| 5 | 加分（20） | 获得省部级以上荣誉 | +10 |  |  | 1. 所有荣誉证书以发放机关的级别确认称号的层次，同一项目就高计分，不重复计分，不同荣誉可累计； 2. 金融业相关的执业资格证书不重复计分，上限5分，取得其中一项即得5分； 3. 负责的项目获奖指的是本人担任项目负责人，参与的项目获奖指的是获奖项中载明参与人姓名； 4. 加分上限为20分。 |
| 获得市级、厅级荣誉 | +8 |  |  |
| 获得区县级荣誉 | +5 |  |  |
| 负责的项目获省级奖项及以上 | +6 |  |  |
| 参与项目获省级奖项及以上 | +3 |  |  |
| 负责的项目获市级奖项 | +4 |  |  |
| 参与的项目获市级奖项 | +2 |  |  |
| 负责的项目获区县级奖项 | +2 |  |  |
| 参与的项目获区县级奖项 | +1 |  |  |
| 取得投融资、银行、担保、券商等金融业相关的执业资格证书的 | +5 |  |  |  |
| 合 计 | | |  |  |  |  |
| 本人签名确认 | | |  | | | |
| 考核人员签名确认 | | |  | | | |