

北京京能酒店管理有限公司

总经理岗位职责及任职资格

一、岗位职责

在董事会授权范围内，领导制订和实施京能酒店公司中长期发展规划及年度经营计划，全面负责公司日常经营管理工作，确保京能酒店公司总体经营目标的实现；负责推动公司品牌提升及收购重组等工作；组织优化公司核心流程、体系及管理制度，提高公司运营效能。

二、任职条件

（一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 具有良好的政治素质，坚决执行党和国家的方针政策，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉遵守政治纪律和政治规矩，忠诚干净担当；
3. 具有较强的事业心和责任感，具备岗位职责要求的组织管理能力、文化水平和专业知识；
4. 工作业绩突出，认真履行岗位职责，真抓实干，敢于担当，攻坚克难；
5. 具有良好的职业道德，遵纪守法，团结合作，廉洁自律，在群众中有威信；
6. 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质；
7. 未受过相关行业行政处罚或行业处分，未受过党纪政

务处分或受过党纪政务处分影响期已满，未签署影响任职的竞业协议，无相关从业限制，无犯罪或严重不良诚信记录；

8. 符合回避制度的有关规定。

（二）任职资格

1. 年龄 50 周岁以下（1974 年 11 月 1 日以后出生）；

2. 大学本科及以上文化程度；

3. 具有 5 年及以上酒店管理行业或文旅行业工作经验；

4. 具有 8 年及以上企业管理经验；

5. 熟悉文旅、酒店经营管理知识，以及国家关于文旅、酒店经营、财税、安全等方面的相关政策；

6. 具有较强的行业资源对接能力和沟通协调能力，具有较强的解决复杂问题能力，具有较强的开拓创新精神和市场竞争意识；

7. 特别优秀的人员任职资格条件可适当放宽。