

恒丰银行宁波分行社会招聘岗位情况表-2024年11月19日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	宁波分行	支行行长	管理类	1	宁波	(1) 负责网点全面工作。 (2) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导支行各项业务发展, 负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。 (3) 统筹安排支行工作, 推进支行市场开拓, 督导工作进展, 建立健全考核机制, 传达总、分行相关业务条线工作指引。 (4) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行各项工作, 加强支行合规内控管理。 (5) 准确把握市场动态和客户经营情况变化, 加强支行业务的风险管理, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上; (2) 中共党员优先; (3) 相关岗位工作年限5年(含)以上, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先; (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求, 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。
2	宁波分行	支行副行长	管理类	1	宁波	(1) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 根据业务发展需要, 协助支行行长落实支行业务拓展计划, 挖掘开发新客户等市场工作, 确保完成上级下达的各项任务指标; (2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和和管理、客户服务与维护等工作; (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 做好工作支配及人员管理; (4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化, 加强支行业务的风险管理, 及时发现风险并采取有效措施化解风险; (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年以上者, 可放宽至大学本科及以上); (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上, 具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历优先; (3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求, 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。
3	宁波分行	科技运维岗	专业类	1	宁波	(1) 负责分行网络项目建设, 制定项目方案, 组织技术测评, 牵头网络项目的实施, 负责项目日常管理。 (2) 负责分行的网络设备和防火墙设备的维护工作。 (3) 负责职场日常IT桌面运维工作, 包含桌面系统维护、桌面基础网络支持、桌面终端的硬件维护。 (4) 负责处理PC终端、楼层网络、网络打印机等办公设备在使用中遇到的各种硬件、软件、操作系统故障。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。 (2) 具备2年(含)及以上的商业银行或其他金融机构、科技公司、互联网公司信息技术相关工作经验或计算机、通信工程、电子信息工程专业毕业。 (3) 具有较强的工作责任心和团队协作精神。 (4) 具备一项以上网络相关专业的行业高级认证资质或具备同等专业水平 (5) 熟悉路由、交换、防火墙等核心网络技术, 广泛了解其它领域的网络技术, 了解银行信息系统应用架构体系和业务处理流程体系。 (6) 熟悉TCP/IP原理, 熟悉常用路由协议及交换技术, 熟悉华为、思科网络设备基本配置和运维技术, 具有网络设备及防火墙设备的维护经验, 能够独立完成对网络故障的排障工作, 具有银行IT运维工作经验或互联网运维经验者优先考虑。
4	宁波分行	理财经理	销售类	2	宁波	(1) 负责客户信息资料的搜集、完善、整理与建档。 (2) 负责潜在客户的营销, 通过有针对性的服务, 将其转化为本行客户。 (3) 针对客户和潜在客户设计个性化理财方案, 进行一对一的理财服务。 (4) 解答客户理财业务咨询, 协助客户办理有关非现金交易类业务。 (5) 搜集并反馈客户需求, 提出零售产品及服务的合理化建议。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。(县城支行可放宽至大专及以上) (2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。 (3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (4) 具备较好的形象和气质。具有较强的营销意识和营销能力。熟悉当地市场, 有丰富的客户资源。 (5) 具备AFP/CFP(金融理财师)、证券、保险、外汇、基金等从业资格证书者优先考虑。
5	宁波分行	零售客户经理	销售类	1	宁波	(1) 多渠道引进新客户, 提升个人管理资产规模。 (2) 零售业务营销拓展, 通过公私联动、代发业务等实现批量获客。 (3) 个人贷款类产品的营销和业务办理。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。(县城支行可放宽至大专及以上) (2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。 (3) 熟悉国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。 (4) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力, 并拥有丰富的客户资源。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	宁波分行	产品销售经理	销售类	2	宁波	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级以下层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、产品营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级以下层级客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(4) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(5) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(6) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。(县城支行可放宽至大专及以上)</p> <p>(2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。</p> <p>(3) 熟悉国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力，并拥有丰富的客户资源。</p>
7	宁波分行	财富管理中心负责人	销售类	1	宁波	<p>(1) 负责财富管理中心营销渠道搭建、营销活动组织与实施，率先垂范，带领中心队伍完成高端客户营销、拓展、服务维护工作。</p> <p>(2) 负责组织推动完成总分行下达的各类财富管理业务计划指标。</p> <p>(3) 负责按总行和分行要求组织财富管理中心的经营与管理。</p> <p>(4) 负责组织财富管理中心客户经理队伍的建设、培训、考核及管理工作。</p> <p>(5) 做好与总行相关部门、分行相关部门的沟通协调工作，保证财富管理业务健康、有序发展。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下，大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 具有5年(含)以上相关岗位工作经验，有管理销售团队或分支机构负责人工作经历者优先。</p> <p>(3) 熟悉高端财富管理业务，具有良好的金融基础知识、投资理论知识，充分了解和掌握行业相关法律法规、监管要求和行政规章，具有良好的行业资源或丰富的高端客户资源者优先。</p>
8	宁波分行	私行客户经理	销售类	1	宁波	<p>(1) 负责策划和实施营销方案，组织财富管理中心客户或潜力客户的营销活动；挖掘潜力客户，促进客户资产规模的持续增长；</p> <p>(2) 负责为客户提供财务规划、资产配置等服务；对财富产品进行营销推介，实现利润创造；在总分行专家协助下为客户提供家族信托、私募股权、税务、法律等服务；</p> <p>(3) 负责登记和保管客户评估、顾问服务等业务资料和其他客户信息资料；</p> <p>(4) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 通过基金从业资格考核，且至少持有AFP证书，具有他行私人银行中心工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力，并拥有丰富的客户资源。</p>
9	宁波分行	综合柜员岗	技能类	2	宁波	<p>(1) 负责受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。</p> <p>(2) 负责按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外外部检查。</p> <p>(3) 负责按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下，大学本科(含)以上学历。(县城支行可放宽至大专及以上)</p> <p>(2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。</p> <p>(3) 形象气质佳，具有良好的语言表达能力和沟通能力。</p> <p>(4) 具有较强的工作责任心和团队协作精神。</p> <p>(5) 具备银行业从业资格、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先。</p>
10	宁波分行	营销团队负责人	销售类	2	宁波	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本团队实施方案并组织实施。</p> <p>(2) 负责部门业务日常工作，在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(3) 负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防范工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨银企合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产品政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p>
11	宁波分行	对公客户经理	销售类	4	宁波	<p>(1) 负责开展客户信息收集、整理和分析，实施分行业务发展战略和营销策略。</p> <p>(2) 负责开展公司类客户的营销，拓展并维护良好的客户关系，受理客户业务咨询。</p> <p>(3) 负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。(县城支行可放宽至大专及以上)</p> <p>(2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。</p> <p>(3) 熟悉银行各项公司产品和当地市场环境。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
12	宁波分行	普惠客户经理	销售类	2	宁波	<p>(1) 负责开拓市场，营销普惠客户。</p> <p>(2) 确保普惠业务发展质量，防范和化解各类风险。</p> <p>(3) 负责客户关系的维护与管理，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。(县城支行可放宽至大专及以上)</p> <p>(2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。</p> <p>(3) 具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源者优先。</p>