

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位汇总表 -2024年11月14日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	合肥分行	公司营销团队负责人	销售类	若干	合肥	(1) 对营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场，主动接触客户，通过各种合规途径挖掘新客户，不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
2	合肥分行	零售营销团队负责人	销售类	若干	合肥	(1) 对营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场，主动接触客户，通过各种合规途径挖掘新客户，不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
3	合肥分行	对公客户经理岗	销售类	若干	合肥	(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。 (2) 积极调查市场，主动接触客户，通过密切合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户。 (3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 推进新的金融产品和服务项目，积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等相关业务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行公司业务操作，拥有丰富的客户资源；具有机构业务相关工作经验的优先考虑。
4	合肥分行	零售客户经理岗	销售类	若干	合肥	(1) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度，认真执行审慎的信贷管理政策。 (2) 通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款，从客户需求出发，营销银行个人理财产品，为客户提供全方位的金融服务。 (3) 对个人信贷业务进行营销，按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收，控制个人贷款风险。 (4) 保持与客户的联系，关注客户的理财需求及资金运作情况，积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务，建立、发展及维护良好的客户关系。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行零售业务操作，拥有丰富的客户资源。
5	合肥分行	同业金融部营销团队负责人	销售类	1	合肥	(1) 负责完成营销团队的经营目标和销售任务； (2) 负责业务拓展，策划并组织所辖团队实施营销活动； (3) 负责运用其市场拓展经验及资源，开拓市场，做好客户的开发与维护； (4) 负责组织团队成员贯彻执行业务流程及相关管理制度，保障团队的合规经营，防控业务风险； (5) 负责所辖团队建设和人才培养，以及产品、技能、政策的培训； (6) 负责提高团队人员的工作能力与业务水平，确保各项工作顺利开展。	(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上学历； (2) 具有丰富的市场开拓经验，具备较强的市场开拓能力，团队管理及组织能力； (3) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上，具有商业银行公司、同业营销经验及营销管理经验，熟悉银行风险管理、同业业务相关知识和银行各类金融产品。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	合肥分行	同业金融部客户经理	销售类	1	合肥	<p>(1) 负责区域内同业客户的营销、客户关系维护, 授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理等。(2) 同业产品销售及业务系统操作。(3) 票据转贴、再贴现交易。(4) 安徽省外金融同业客户拓展(上海、北京、广州、深圳等)。(5) 完成职责范围内的其他工作。(6) 具有票据交易资源、省外客户资源者优先。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。(3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。(4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和股份制银行同业业务操作, 拥有丰富的客户资源; 具有同业业务相关工作经验者优先考虑。</p>
7	合肥分行	机构金融中心副总经理	销售类	1	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 组织推动各项营销工作落地。(2) 负责重点客户、重点项目的营销攻坚。(3) 负责开辟重点业务领域营销路径。(4) 积极调研市场, 及时掌握市场动态和客户情况。(5) 协助部门总经理进行内外部沟通协同和团队内部管理。(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。(2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、住建、公检法、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的机构客户资源和服务经验, 具有较强的抗压能力、市场开拓能力和团队管理能力。</p>
8	合肥分行	机构金融中心客户经理	销售类	1	合肥	<p>(1) 负责机构客户营销和各项存贷款业务涉及的尽职调查、授信报告撰写、贷后检查、存续期管理等工作。(2) 积极调查市场、密切客户关系、提高综合收益, 及时识别风险并采取有效措施化解风险。(3) 推进新金融产品和服务项目, 积极挖掘客户全方位服务需求, 做好公私联动业务推动, 与其他经营团队和下级机构联动营销。(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。(3) 具有较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行机构业务特性, 拥有丰富的机构客户资源和服务经验。(4) 具有较强的抗压能力、责任心和风险识别能力。</p>
9	合肥分行	营业部柜员/高级柜员	技能类	1	合肥	<p>(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。(2) 受理客户业务办理申请, 正确高效的处理各项业务。(3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易, 配合做好查询、冻结、扣划等业务, 积极配合各项内外部检查。(4) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。(5) 营业期间按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。(2) 柜员要求相关岗位工作年限2年(含)以上; 高级柜员要求相关岗位工作年限3年(含)以上。(3) 具有良好的职业道德, 有较强的责任心和风险识别能力, 无不良从业记录。(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p>
10	合肥分行	交易银行部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 根据总分行年度计划指标, 制定交易银行产品推动计划, 并具体协助和指导计划指标完成。(2) 指导和配合相应业务产品方案的应用、创新和推广, 根据客户需求进行产品组合设计、流程控制安排、服务定价评估等, 形成规范完整的交易银行金融服务方案。(3) 调研区域市场环境、行业政策导向、同业竞争态势, 规划并组织实施本行产品整体推广方案。(4) 对业务开展情况通过分析报告、调研、数据统计、产品推动情况、一线的意见反馈等为上级领导提供决策依据。(5) 完成职责范围内的其他工作。(6) 有国际业务、供应链金融从业经验者优先。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
11	合肥分行	同业金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 制定分行托管业务营销方案并组织实施，推动托管业务发展。</p> <p>(2) 负责分行托管业务数据的统计与考核，有效调动营销积极性。</p> <p>(3) 负责分行托管业务重点机构客户的日常管理，提升客户黏性。</p> <p>(4) 开展分行托管业务风险自查、合规检查等工作，确保业务合规真实。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p>
12	合肥分行	同业金融部票据业务岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 联动分行经营团队，推动分行票据直贴业务发展。</p> <p>(2) 负责分行票据转贴现相关交易。</p> <p>(3) 制定票据交易策略，并提出业务发展建议。</p> <p>(4) 跟踪票据市场动态，分析市场交易数据，撰写相关分析报告。</p> <p>(5) 开拓及维护票据同业交易对手和渠道，加强机构间交流和合作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p>
13	合肥分行	授信管理部出账管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责根据总分行相关管理制度，梳理完善出账流程，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行。</p> <p>(2) 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账。</p> <p>(3) 负责信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放并出具审核意见。</p> <p>(4) 负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性，有效落实各项担保条件和担保措施。</p> <p>(5) 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效。</p> <p>(6) 负责对有权分支机构的信贷系统放款审核工作。</p> <p>(7) 负责及时整理授信出账资料，及时移交档案管理岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规。</p> <p>(8) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p>
14	合肥分行	计划财务部绩效考核岗	专业类	2	合肥	<p>(1) 负责组织制定、修订完善并实施分行各机构绩效考核办法。</p> <p>(2) 跟进、推动分行机构考核进度。</p> <p>(3) 对接外部机构考核，并推动实施。</p> <p>(4) 负责分行各部门考核方案实施。</p> <p>(5) 负责管理、保管考核相关档案。</p> <p>(6) 完成职责范围内其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具备财会相关职业资格证书者优先。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
15	合肥分行	办公室（党委办公室） 文秘岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责组织或参与起草分行综合文字材料。</p> <p>(2) 根据分行工作安排，组织或参与拟定各项调研方案、撰写调研报告。</p> <p>(3) 负责分行内部以及外部宣传等工作。</p> <p>(4) 负责广告、舆情监测、媒体沟通、危机公关等工作</p> <p>(5) 负责分行保密、公文等工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 中共党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(2) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(3) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(4) 熟悉党规党纪，具有较高的政治理论素养、政策水平和较强的文字组织能力，熟练使用办公软件，具有较强的团队协作意识和组织协调能力。</p>
16	合肥分行	蜀山支行（筹） 主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 负责支行全面工作。</p> <p>(2) 负责落实各项规章制度，认真贯彻执行金融方针政策，遵守法规和结算制度，依法合规开展支付结算工作。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作和人才队伍建设，加强支行内控合规管理。</p> <p>(4) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导各项业务发展，负责组织完成各项计划和任务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源。</p>
17	合肥分行	蜀山支行（筹） 零售营销团队负责人	销售类	1	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过各种合规途径挖掘新客户，不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p>
18	合肥分行	蜀山支行（筹） 对公客户经理岗	销售类	2	合肥	<p>(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过密切合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 推进新的金融产品和服务项目，积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等相关业务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行公司业务操作，拥有丰富的客户资源；具有机构业务相关工作经验的优先考虑。</p>
19	合肥分行	蜀山支行（筹） 零售客户经理岗	销售类	2	合肥	<p>(1) 负责开展零售客户信息的收集、整理和分析，实施支行零售业务发展战略和营销策略。</p> <p>(2) 负责开展零售类客户的直接营销，积极拓展和维护个人资产、负债和中间业务客户，实现对客户的交叉营销、产品和服务使用率提升。</p> <p>(3) 负责零售类客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷信息，以及其他零售金融产品和服务的综合营销。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行零售业务操作，拥有丰富的客户资源，具备基金从业资格、AFP、CFP者优先考虑。</p>