

岗位说明书

成都人才数智科技有限公司副总经理

一、岗位职责

（一）协助公司执行董事、总经理开展分管领域有关经营管理工作；制定业务发展战略，积极对接并拓展业务，带领团队完成上级单位下达的经营目标。

（二）全面负责制定公司技术与产品发展蓝图(涵盖技术选型、平台架构设计、技术路线规划以及产品路线规划等)，确保技术和产品体系与公司业务目标相匹配。

（三）持续跟踪行业技术动态，敏锐捕捉新兴技术趋势，深入评估新兴技术对公司业务影响，及时调整产品与技术策略，确保公司产品与技术保持行业先进性。

（四）构建并维系与外部合作伙伴、科研机构的优良关系，拓展产品与技术合作的范围和深度。

（五）领导和管理技术研发团队，制定并持续优化研发流程，提升研发效率和质量，营造积极向上的工作氛围，激发团队创造力，推动技术创新，提升产品竞争力。

（六）管理和保护公司的技术专利、软件著作权等知识产权；推动技术创新成果的转化及应用。

（七）完成上级交办的其他事项。

二、任职资格要求

(一) 大学本科及以上学历，数学类、计算机类相关专业。

(二) 男性不超过 50 周岁，女性不超过 45 周岁。

(三) 具有相应层级或同等规模企业领导管理岗位工作经历。

(四) 具有 10 年以上技术研发工作经历，5 年以上技术管理岗位工作经历，具有知名科技企业技术管理职务任职经历。

(五) 熟悉行业前沿技术和发展趋势，专业技术背景深厚，熟悉技术研发、产品创新及项目管理流程。

(六) 具备较强的创新思维和敏锐的市场洞察力，项目管理能力、团队协作能力和解决问题的能力较强，能够有效推动技术创新和产品升级，迅速应对技术难题和突发情况。

(七) 具有良好的职业操守，遵纪守法，勤勉尽责，团结协作，廉洁从业。

(八) 具有正常履行职责的身体条件和心理素质。

三、其他要求

有下列情形之一者，不在本次招聘范围之内：曾因犯罪受过刑事处罚的；曾被开除中共党籍、开除公职的；有违法、违纪行为正在接受审查的；党纪处分尚在影响期、政务处分尚未解除的；由人民法院通过司法程序认定的失信被执行的；法律法规规定不得聘用的其他情形。