

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位情况表-2024年8月20日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	合肥分行	蜀山支行(筹)主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 负责支行全面工作。</p> <p>(2) 负责落实各项规章制度, 认真贯彻执行金融方针政策, 遵守法规和结算制度, 依法合规开展支付结算工作。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行各项工作和人才队伍建设, 加强支行内控合规管理。</p> <p>(4) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导各项业务发展, 负责组织完成各项计划和任务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 5年(含)以上相关岗位工作经历, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
2	合肥分行	蜀山支行(筹)支行副职	管理类	1	合肥	<p>(1) 协助主要负责人开展支行市场营销、客户服务工作。</p> <p>(2) 协助主要负责人开展支行日常管理工作。</p> <p>(3) 根据职责分工, 具体负责支行相关岗位工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历或硕士学位(含)以上学位, 银行从业10年(含)以上者, 可放宽至大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
3	合肥分行	蜀山支行(筹)公司营销团队负责人	销售类	1	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
4	合肥分行	蜀山支行(筹)零售营销团队负责人	销售类	1	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
5	合肥分行	蜀山支行(筹)营运主管	专业类	1	合肥	<p>(1) 全面负责网点运营管理, 包括但不限于权限内的业务授权及各项会计、结算、反洗钱、账户落地等管理, 组织各项具体核算。</p> <p>(2) 负责重要物品、业务公章等实物管理。</p> <p>(3) 负责网点运营业务培训。</p> <p>(4) 负责网点柜员管理。</p> <p>(5) 负责网点全面档案管理。</p> <p>(6) 负责网点运营风险管理。</p> <p>(7) 负责组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题等。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 掌握银行运营管理相关法律法规, 熟悉银行日常业务操作的合规性要求。</p> <p>(4) 工作责任心强, 具备较高的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	合肥分行	蜀山支行（筹）柜员/高级柜员	技能类	2	合肥	<p>(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。</p> <p>(2) 受理客户业务办理申请，正确高效的处理各项业务。</p> <p>(3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外外部检查。</p> <p>(4) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(5) 营业期间按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(6) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 年龄35周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 柜员要求相关岗位工作年限2年（含）以上；高级柜员要求相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，有较强的责任心和风险识别能力，无不良从业记录。</p> <p>(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p>
7	合肥分行	蜀山支行（筹）对公客户经理岗	销售类	3	合肥	<p>(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过密切合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 推进新的金融产品和服务项目，积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等中间业务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行公司业务操作，拥有丰富的客户资源；具有机构业务相关工作经验的优先考虑。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
8	合肥分行	蜀山支行（筹）零售客户经理岗	销售类	4	合肥	<p>(1) 负责开展零售客户信息的收集、整理和分析，实施支行零售业务发展战略和营销策略。</p> <p>(2) 负责开展零售类客的直接营销，积极拓展和维护个人资产、负债和中间业务客户，实现对客户的交叉营销、产品和服务使用率提升。</p> <p>(3) 负责零售类客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷信息，以及其他零售金融产品和服务的综合营销。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行零售业务操作，拥有丰富的客户资源，具备基金从业资格证书、AFP、CFP者优先考虑。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>