

新疆人才集团社会公开招聘岗位任职资格条件

职能划分	序号	部门	招聘岗位	人数	任职资格条件
	1	战略投资部 (董事会办公室)	部长	1名	1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：经济、金融、企业管理、投资等相关专业； 3. 年龄：45周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：15年以上相关工作经验，有国有大中型投资类企业工作经验者优先； 7. 业务经验：10年及以上战略规划或企业投资管理相关工作经验，具有股权项目投资和投后管理经验；5年及以上部门中层管理经验；熟悉董事会办公室工作流程，能够规范董事会建设的日常管理；熟悉人力资源、教育培训等行业； 8. 项目经验：具有多个战略规划及投资相关项目管理经验； 9. 其他要求：结果导向，具有较强分析研判和沟通协调能力；政治坚定、作风优良、坚持原则、公道正派，无不良从业记录，心理素质良好，抗压能力较强，有海外留学经历者优先，可接受经常性出差。
			副部长	1名	1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：经济、金融、企业管理、投资等相关专业； 3. 年龄：42周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：10年及以上相关工作经验，有国有大中型投资类企业工作经验者优先； 7. 业务经验：8年及以上战略规划或企业投资管理相关工作经验，具有股权项目投资和投后管理经验；3年及以上团队管理经验；熟悉董事会办公室工作流程，能够规范董事会建设的日常管理；熟悉人力资源、教育培训等行业； 8. 项目经验：具有多个战略规划及投资相关项目管理经验； 9. 其他要求：结果导向，具有较强分析研判和沟通协调能力；政治坚定、作风优良、坚持原则、公道正派，无不良从业记录，心理素质良好，抗压能力较强，有海外留学经历者优先，可接受经常性出差。
			专员	1名	1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：经济、金融、企业管理、投资等相关专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：有国有大中型投资类企业工作经验者优先； 7. 业务经验：3年及以上战略规划或企业投资管理相关工作经验优先；了解董事会办公室工作流程； 8. 项目经验：具有战略规划或投资相关项目经验； 9. 其他要求：有海外留学经历者优先；具有良好的问题分析能力和沟通协调能力；政治坚定、作风优良、坚持原则、公道正派，无不良从业记录，心理素质良好，抗压能力较强，可接受经常性出差。
	2	党委组织部 (人力资源部)	副部长	1名	1. 学历：本科及以上，硕士研究生优先； 2. 专业：人力资源、企业管理、行政管理等相关专业； 3. 年龄：45周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员； 5. 资格证书：高级或企业一级人力资源管理师优先； 6. 工作经验：15年以上相关工作经验，有多年在国有企业人力资源管理或党委组织部工作经验优先； 7. 业务经验：10年及以上人力资源管理及干部管理相关工作经验；5年及以上团队管理经验；热爱人力资源管理工作，熟悉人力资源管理的招聘、培训、薪酬管理、绩效管理、劳动关系等六大板块专业知识；具有人力资源制度制定的丰富经验，参与过薪酬绩效改革者优先；熟悉干部管理相关政策、流程、方法，能够独立推进干部管理工作； 8. 项目经验：直接参与过三年行动计划、三项制度改革、薪酬、绩效改革经验者优先； 9. 其他要求：具有较强的语言表达、公文写作、人力资源制度制定经验，以及组织协调能力；政治坚定、作风优良，具有较强的责任意识和抗压能力。
			经理	1名	1. 学历：本科及以上，硕士研究生优先； 2. 专业：人力资源、企业管理、行政管理等相关专业； 3. 年龄：40周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员； 5. 资格证书：中级或企业二级人力资源管理师，或中级经济师优先； 6. 工作经验：8年及以上相关工作经验，有多年在国有企业人力资源管理或组织部工作经验优先； 7. 业务经验：6年及以上人力资源管理或干部管理相关工作经验；热爱人力资源管理工作，熟悉人力资源管理的招聘、培训、薪酬管理、绩效管理、劳动关系等六大板块专业知识；在薪酬管理、绩效管理、劳动关系管理经验丰富优先；熟悉干部管理相关政策、流程、方法； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有较强的语言表达、公文写作和组织协调能力；政治坚定、作风优良，具有较强的责任意识和抗压能力。
			主管	1名	1. 学历：本科及以上； 2. 专业：人力资源、企业管理、行政管理等相关专业； 3. 年龄：35周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员； 5. 资格证书：助理或企业二级人力资源管理师优先； 6. 工作经验：6年及以上相关工作经验，有在国有企业人力资源管理或组织部工作经验优先； 7. 业务经验：5年及以上人力资源管理相关工作经验；热爱人力资源管理工作，熟悉人力资源管理的招聘、培训、薪酬管理、绩效管理、劳动关系等多数板块的专业知识；在薪酬管理、绩效管理、劳动关系管理经验丰富优先； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有良好的语言表达和沟通能力；政治坚定、作风优良，具有较强的责任意识和抗压能力。
			专员	1名	1. 学历：本科及以上； 2. 专业：人力资源、企业管理、行政管理等相关专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员； 5. 资格证书：助理或企业三级人力资源管理师优先； 6. 工作经验：有在国有企业人力资源管理或组织部工作经验优先； 7. 业务经验：3年及以上人力资源管理相关工作经验优先；热爱人力资源管理工作，熟悉人力资源管理的招聘、薪酬管理模块的专业知识；具有招聘管理、薪酬福利管理工作经验者优先； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有良好的语言表达和沟通能力；政治坚定、作风优良，具有较强的责任意识和抗压能力。

职能划分	序号	部门	招聘岗位	人数	任职资格条件
职能部门	3	财务管理部	副部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上，硕士研究生优先； 2. 专业：财务、会计、金融、投资等专业； 3. 年龄：45周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员； 5. 资格证书：注册会计师优先； 6. 工作经验：15年及以上相关工作经验，有多年国有企业财务管理经验优先； 7. 业务经验：10年及以上财务管理相关工作经验；5年及以上财务部门团队管理经验；熟悉国家金融政策、企业财务制度及流程、会计电算化，精通相关财税法律法规； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有较强的组织协调、人际沟通能力和团队协作精神；较强的成本管理、风险控制意识和财务分析能力；具有较强的责任意识，心理素质良好，抗压能力较强。
			经理	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上，硕士研究生优先； 2. 专业：财务、会计、金融、投资等专业； 3. 年龄：40周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：中级及以上财务会计相关职称；有注册会计师资格者优先； 6. 工作经验：8年及以上相关工作经验，有多年国有企业财务管理、税务管理经验优先； 7. 业务经验：6年及以上财务管理相关工作经验；熟悉国家金融政策、企业财务制度及流程、会计电算化，熟悉相关财税法律法规； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有较强的组织协调、人际沟通能力和团队协作精神；较强的成本管理、风险控制意识和财务分析能力；具有较强的责任意识，心理素质良好，抗压能力较强。
			会计	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：财务、会计、金融、投资等专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：具有财务会计相关职称或资格证书；有注册会计师资格者优先； 6. 工作经验：有国有企业财务工作相关经验优先； 7. 业务经验：3年及以上相关工作经验；对主要负责业务的相关政策、法律法规和管理制度有较深了解； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有一定的沟通协调能力和团队协作精神；有一定的分析判断能力和创新意识；具有较强的责任意识，心理素质良好，抗压能力较强。
			出纳	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：财务、会计、金融、投资等专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：具有财务会计相关职称或资格证书；有注册会计师资格者优先； 6. 工作经验：有国有企业财务工作相关经验优先； 7. 业务经验：3年及以上相关工作经验；对主要负责业务的相关政策、法律法规和管理制度有较深了解； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有一定的沟通协调能力和团队协作精神；有一定的分析判断能力和创新意识；具有较强的责任意识，心理素质良好，抗压能力较强。
	4	法务与审计部	副部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上，硕士研究生优先； 2. 专业：法律、法学等相关专业； 3. 年龄：42周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：持法律职业资格证书者优先； 6. 工作经验：10年及以上相关工作经验，有国有企业法务经理或主管，或知名律所经验者优先； 7. 业务经验：8年及以上法务相关工作经验，5年及以上大中型企业法务部门工作经验；3年及以上团队管理经验；熟悉公司合同管理体系和法律法规风险控制流程，了解国际法和涉外法治体系；具有较强的法律分析能力以及丰富的诉讼仲裁、调解等实践经验； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具备较强的人际沟通能力和谈判技巧，具有较强的风险控制意识和分析判断能力，诚信正直，抗压能力强。
			法务专员	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：法律、法学等相关专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：持法律职业资格证书者优先； 6. 工作经验：有国有企业法务部门，或知名律所经验者优先； 7. 业务经验：3年及以上法务相关工作经验；熟练掌握相关法律法规，了解公司合同管理流程，了解公司诉讼与仲裁程序，能够协助处理公司涉及的法律纠纷案件；了解国际法和涉外法治体系，有海外留学经历者优先； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具备良好的人际沟通能力和一定的风险控制意识，诚信正直，抗压能力强。
			审计主管	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上，硕士研究生优先； 2. 专业：审计、会计、财务等相关专业； 3. 年龄：35周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员； 5. 资格证书：中级及以上审计、会计相关职称；有注册会计师资格者优先； 6. 工作经验：6年及以上相关工作经验，有在国有企业审计部门，或知名会计师事务所经验者优先； 7. 业务经验：5年及以上审计相关工作经验；熟练掌握财务会计、成本会计、管理会计等相关知识，能够理解和分析财务报表；熟悉审计流程、审计方法、审计技巧及审计相关法规政策； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有良好的沟通协调能力和团队协作精神；具备较强的风险管理意识，具有较强的责任意识，诚信正直，抗压能力强。
		审计专员	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上，硕士研究生优先； 2. 专业：审计、会计、财务等相关专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：有审计、会计相关职称或资格证书；有注册会计师资格者优先； 6. 工作经验：有在国有企业审计部门，或知名会计师事务所经验者优先； 7. 业务经验：3年及以上审计相关工作经验；了解财务会计、成本会计、管理会计等相关知识，能够理解财务报表；了解企业内部审计流程及审计相关法规政策； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有一定的数据分析能力；具有良好的沟通协调能力和团队协作精神；具有较强的责任意识，诚信正直，抗压能力强。 	

职能划分	序号	部门	招聘岗位	人数	任职资格条件
	5	科技与信息化部	部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：计算机、通信、电子工程、软件、信息管理等相关专业； 3. 年龄：45周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：15年及以上相关工作经验； 7. 业务经验：10年及以上信息科技工作经验，5年及以上从事信息科技规划工作或信息系统架构设计经验；3年及以上部门中层管理经验；熟悉企业信息化各种主流技术或新兴IT技术，如微服务、大数据架构、分布式应用、云计算、人工智能、区块链等；熟悉AI人工智能技术；熟悉国家科技创新政策要求和人力资源服务行业相关专业技术及发展趋势，了解新技术和前沿技术最新发展动态； 8. 项目经验：具有科技创新体系建设、科技战略与规划制定、科技项目管理、科技合作等相关工作经历； 9. 其他要求：具有较强的战略研究能力、技术分析能力、文字表达能力和沟通协调能力。
	6	对外联络部	副部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：市场营销、经济管理、企业管理、行政管理、人力资源管理等相关专业； 3. 年龄：42周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：10年及以上相关工作经验，有丰富的党政机关、事业单位或国有企业工作经验； 7. 业务经验：8年及以上相关工作经验，3年以上团队管理经验；能做好同政府、国企、上市公司等各相关部门的业务往来和沟通，积极争取政府、事业单位、大型企业客户的资源； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：积极主动、性格开朗、讲求效率、乐于接受挑战；有较强的责任心和敬业精神；能建立公司健康的社会形象与良好的社会公共关系。
	7	运营管理部	副部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：工商管理类、经济管理、人力资源管理、财会类、审计类等相关专业； 3. 年龄：42周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：10年及以上相关工作经验； 7. 业务经验：8年及以上经营分析、运营管理、产品管理、流程管理、质量管理、信息化管理、内控管理等岗位工作经验，3年以上团队管理经验；熟悉人力资源服务行业，有产品管理、流程管理、质量管理经验优先；熟悉合规内控管理相关政策、方法，能够独立推进流程梳理、信息化推进； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有较强的人际沟通和组织协调能力，具有较强的风险控制意识。
			专员	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：人力资源管理、工商管理类、经济管理、财会类、审计类等相关专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：有在国有企业运营、管理部门工作经验优先； 7. 业务经验：3年以上运营管理、流程管理或内控管理相关工作经验优先；了解人力资源服务行业，了解合规内控管理相关政策、方法； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具备良好的语言表达和一定的组织协调能力。
	8	业务发展事业部	副部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：市场营销、经济管理、企业管理、人力资源管理等相关专业； 3. 年龄：42周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：10年及以上相关工作经验，拥有丰富的企事业单位客户开发、商务谈判，公关活动协调经验； 7. 业务经验：8年及以上销售经验，3年以上团队管理经验；有多年人力资源行业市场营销、销售、客服等经验者优先；可以导入优质客户资源为企业带来增量业绩的优先考虑； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：积极主动、性格开朗、乐于接受挑战，敢于承担业绩指标；有较强的责任心和敬业精神；有较强的商务谈判和公关协调能力，能够拓展新的渠道和业务模式，不断签约新客户；可适应经常性出差。
			销售主管	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：市场营销、经济管理、企业管理、人力资源管理等相关专业； 3. 年龄：35周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：6年及以上相关工作经验，拥有丰富的企事业单位客户开发、商务谈判，公关活动协调经验； 7. 业务经验：5年及以上销售经验，有多年人力资源行业市场营销、销售、客服等经验者优先；可以导入优质客户资源为企业带来增量业绩的优先考虑； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：性格外向，人际沟通能力较强，善于商务沟通，能准确把握外部客户需求；热爱销售工作，具有较强的事业心和责任感；能够拓展新的渠道，不断签约新的客户，承担一定的业绩压力；可适应经常性出差。
			销售专员	3名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：市场营销、经济管理、企业管理、人力资源管理等相关专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：拥有一定的企事业单位客户开发、商务谈判，公关活动协调经验； 7. 业务经验：3年及以上销售经验，有多年人力资源行业市场营销、销售、客服等经验者优先； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：具有较强的沟通能力及人际技巧，具有亲和力和良好的客户服务意识；具有市场营销管理能力，善于不断开拓新客户资源，能承受一定的销售压力；可适应经常性出差。

职能划分	序号	部门	招聘岗位	人数	任职资格条件
业务部门	9	智库咨询事业部	副部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：博士研究生及以上； 2. 专业：人力资源管理、经济管理、企业管理、战略管理等相关专业； 3. 年龄：48周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：10年及以上相关工作经验，有多年在人才研究院或人力资源咨询机构工作经验； 7. 业务经验：8年及以上经济、就业等课题研究或人才咨询研究经验，3年及以上团队管理经验；承接过多个关于经济发展、人才发展、就业等国家部委、地方厅局的相关课题；熟悉国有企业的组织能力提升、国企改革等各方面政策，熟悉并能够灵活运用各种管理咨询工具与方法； 8. 项目经验：带团队接过国家或地方厅局的课题研究，或设计和执行多个中大型企业人力资源相关咨询项目； 9. 其他要求：积极主动、乐于接受挑战，结果导向、讲求效率，具有较强的问题解决能力和逻辑思维，擅长客户关系管理；具有良好的组织协调和团队管理能力；有较强的责任心和敬业精神，抗压能力强；
			主管	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：人力资源管理、经济管理、企业管理、战略管理等相关专业； 3. 年龄：35周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：6年及以上相关工作经验，有多年在人才研究院或人力资源咨询机构工作经验； 7. 业务经验：5年及以上人才咨询研究业务经验；承接过关于人才、就业等国家部委、地方厅局的相关课题；了解国有企业的组织能力提升、国企改革等各方面政策，了解较多管理咨询工具与方法； 8. 项目经验：作为项目核心成员，执行和参与过多个中大型企业人力资源相关咨询项目，并独立负责过项目中的子模块工作； 9. 其他要求：具备较强的自我驱动能力，具有良好的问题解决能力和逻辑思维；热爱从事人力资源工作，有志在人力资源服务行业发展；具有良好的团队协作意识，良好的人际交往能力和协调能力。
	10	人才引进事业部	部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上，硕士研究生及以上优先； 2. 专业：市场营销、人力资源管理、经济管理、企业管理、行政管理等相关专业； 3. 年龄：45周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：一级人力资源管理师优先； 6. 工作经验：10年及以上相关工作经验，有多年在猎头行业、人力资源招聘行业的工作经验； 7. 业务经验：8年及以上猎头业务经验，5年及以上部门中层管理经验；可以导入优质客户资源为企业带来增量业绩的，并有人才库储备者优先； 8. 项目经验：具有多个带团队交付RPO项目管理经验； 9. 其他要求：积极主动、性格开朗、乐于接受挑战；结果导向、讲求效率；有较强的责任心和敬业精神；有较强的学习创新意识、人际影响力、沟通协调能力等，商业敏感性较高；具有良好的团队管理能力，注重团队合作；可适应经常性出差。
			猎聘主管	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：市场营销、人力资源管理、经济管理、企业管理、行政管理等相关专业； 3. 年龄：35周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：6年及以上相关工作经验，有多年在猎头行业、人力资源招聘行业的工作经验； 7. 业务经验：5年及以上猎头业务经验，有企事业单位客户资源，或者有人才库储备者优先；熟练掌握面试、薪酬谈判等技巧，熟悉人才测评相关工具； 8. 项目经验：具有RPO组织经验； 9. 其他要求：性格开朗，具备良好的沟通协调能力和敏锐的人际洞察力，为人诚实可靠，富有亲和力；有团队合作精神，有强烈的事业心、责任心和积极的工作态度；可适应经常性出差。
			猎聘专员	2名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：市场营销、人力资源管理、经济管理、企业管理、行政管理等相关专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：有一定的猎头行业、人力资源招聘行业的工作经验； 7. 业务经验：3年及以上猎头业务经验，有企事业单位客户资源，或者有人才库储备者优先；掌握面试、薪酬谈判等技巧，熟悉人才测评相关工具； 8. 项目经验：具有RPO组织经验； 9. 其他要求：能够独立完成顾问式销售，为客户提供专业咨询服务；具备良好的沟通和表达能力，能够有效地理解和传达客户需求；善于学习新事物，抗压能力强；具有良好的团队协作意识及客户服务意识；可适应经常性出差。
			部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：人力资源管理、心理学、经济管理、企业管理等相关专业； 3. 年龄：45周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：一级人力资源管理师优先； 6. 工作经验：10年及以上相关工作经验，有多年在人才测评公司或事业单位招聘公司工作经验； 7. 业务经验：8年及以上人才测评或企事业单位招考业务经验；5年及以上部门中层管理经验；熟悉素质能力模型搭建、试卷出题、考试现场组织等测评环节，能够识别测评环节中的风险，熟练掌握人才测评相关工具； 8. 项目经验：具有多个带团队交付事业单位考试、企业人才测评、人才盘点项目管理经验； 9. 其他要求：积极主动、乐于接受挑战；结果导向、讲求效率；保密意识强；有较强的责任心和敬业精神；优秀的分析研判、问题解决和组织协调能力，具备清晰的逻辑思维和推理能力；具有良好的团队管理能力，注重团队合作；可适应经常性出差。
	11	测评考试事业部	测评主管	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：人力资源管理、心理学、经济管理、企业管理等相关专业； 3. 年龄：35周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：6年及以上相关工作经验，有多年在人才测评公司或事业单位招聘公司工作经验； 7. 业务经验：5年及以上人才测评或企事业单位招考业务经验；熟悉素质能力模型搭建、试卷出题、考试现场组织等测评环节，掌握人才测评相关工具； 8. 项目经验：具有多个作为核心成员或项目经理交付事业单位考试、企业人才测评、人才盘点项目经验； 9. 其他要求：具有较好的书面和口头表达能力，人际影响力较好，具有一定的组织协调能力和工作责任心较强，具有良好的敬业精神和团队合作精神；心理素质良好，抗压能力较强，适应能力强，能够接受一定频率的出差。

职能划分	序号	部门	招聘岗位	人数	任职资格条件
	12	人才培训事业部	测评顾问	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：人力资源管理、心理学、经济管理、企业管理等相关专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：有一定的在人才测评公司或事业单位招聘公司工作经验； 7. 业务经验：3年及以上人才测评或企事业单位招考业务经验；了解素质能力模型搭建、考试现场组织等测评环节； 8. 项目经验：具有交付人才测评、人才盘点项目经验； 9. 其他要求：具有较好的书面和口头表达能力、人际交往能力、沟通协调能力；工作责任心较强，具有良好的敬业精神和团队合作精神；心理素质良好，抗压能力较强，适应能力强，能够接受一定频率的出差。
			部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：人力资源管理、教育培训、市场营销、心理学等相关专业； 3. 年龄：45周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：一级人力资源管理师优先； 6. 工作经验：10年及以上相关工作经验，有多年在培训机构或职业技能鉴定机构的工作经验； 7. 业务经验：8年及以上培训教育行业业务经验，5年及以上部门中层管理经验；职业技能院校工作经验；或有素质拓展训练组织经验，熟悉各类展会规划和组织、各类论坛的规划和组织工作流程；熟悉培训项目规划、公开课设计、企业内训课程设计、培训项目组织等； 8. 项目经验：具有多个带团队交付培训项目管理经验； 9. 其他要求：热爱培训教育行业，积极主动、性格开朗、乐于接受挑战；具备较强的组织协调能力和语言表达能力，人际影响力强；有较强的责任心和敬业精神；具有良好的团队团队管理能力，注重团队合作；可适应经常性出差。
			培训主管	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：人力资源管理、教育培训、市场营销、心理学等相关专业； 3. 年龄：35周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：6年及以上相关工作经验，有多年在培训机构或职业技能鉴定机构的工作经验； 7. 业务经验：5年及以上培训教育行业业务经验；或有职业技能院校工作经验；有素质拓展训练组织经验，熟悉各类展会规划和组织、各类论坛的规划和组织工作流程；了解培训项目规划、公开课设计、企业内训课程设计、培训项目组织等； 8. 项目经验：具有多个作为核心成员或项目经理交付培训项目经验； 9. 其他要求：热爱培训教育行业，积极主动、性格开朗、乐于接受挑战；具备较强的组织协调能力和语言表达能力，人际影响力强；有较强的责任心和敬业精神；具有良好的团队团队管理能力，注重团队合作；可适应经常性出差。
			培训顾问	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上； 2. 专业：人力资源管理、教育培训、市场营销、心理学等相关专业； 3. 年龄：30周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：有一定的在培训机构或职业技能鉴定机构的工作经验； 7. 业务经验：3年及以上培训教育行业业务经验，有素质拓展训练组织经验；了解展会或论坛规划和组织工作流程，了解整合培训师资源、场地等培训资源的方法；了解培训公开课设计、企业内训课程设计等； 8. 项目经验：具有交付培训项目经验； 9. 其他要求：性格开朗，具备良好的人际沟通和需求理解能力，具备良好的应变能力和承压能力；工作责任心较强，具有良好的敬业精神和团队合作精神；可适应经常性出差。
	13	人才数智事业部	部长	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：硕士研究生及以上； 2. 专业：计算机、通信、电子工程、软件、信息管理等相关专业； 3. 年龄：45周岁及以下； 4. 政治面貌：无要求； 5. 资格证书：无要求； 6. 工作经验：15年及以上相关工作经验，有多年在IT类/AI大模型编程/行业信息化类/数字政府类行业的工作经验； 7. 业务经验：10年及以上在网站开发、大数据平台建设、熟悉AI人工智能技术；最好有AI数字化建设、智慧平台升级等方面的技术经验；5年及以上部门中层管理经验；熟悉IT基础架构，具备5G、云计算、新一代网络、大数据、安全、AI等通用相关知识； 8. 项目经验：具有IT类/AI大模型编程/行业信息化类/数字政府类项目工作经验； 9. 其他要求：具备良好的职业道德和素养，工作努力踏实，认真细致，爱岗敬业，责任心强，并具备较强的学习能力和良好的团队管理能力。
二级子企业	14	二级子公司	副总经理	2名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历：本科及以上，硕士研究生优先； 2. 专业：人力资源管理、工商管理、经济管理、市场营销等相关专业； 3. 年龄：45周岁及以下； 4. 政治面貌：中共党员优先； 5. 资格证书：中级经济师及以上优先； 6. 工作经验：15年及以上相关工作经验，与各事业单位、大中型企业保持较好的合作关系； 7. 业务经验：10年及以上企业经营管理工作或组织人事、人力资源管理工作经验，5年及以上人力资源服务行业经营管理经验优先，熟悉劳务派遣、招聘、业务外包，或职业技能院校管理等业务优先；熟悉现代企业管理模式和运营流程； 8. 项目经验：无要求； 9. 其他要求：在团队管理方面有较强的领导技巧和管理才能，具有极强的敬业精神和先进的管理理念；有良好的职业道德操守，有较强的凝聚力和团队协作能力。