

附件 1

红河红家众服经营管理有限公司 2024 年社会公开招聘岗位信息表

单位	岗位名称	职数	学历	专业	资格条件	岗位职责	考核方式
经营管理层	安全总监	1	大学本科及以上学历	食品科学与工程类、工学类、经济学类、管理学类、人力资源管理类等相关专业	<ol style="list-style-type: none"> 1.拥护党和国家的路线、方针、政策，有较强的政治纪律意识； 2.年龄 40 周岁（含）以下（1984 年 7 月以后出生），研究生及以上学历年龄可适当放宽至 45 周岁（1979 年 7 月以后出生）； 3.熟悉企业安全生产及经营管理知识，具有安全管理工作经历，不少于 5 年企业经营管理相关工作经历，不少于 2 年相关岗位部门负责人职务及以上任职经历，具备工作经历截止日期为 2024 年 7 月； 4.具有较强的责任心和敬业精神，抗压能力强； 5.具有州属及以上国有企业从业经历优先；具备注册安全工程师等相关证书优先； 6.具有较强的项目（市场）拓展能力、领导能力、判断与决策能力、协调能力、人际沟通能力、计划与执行能力、应急处置能力； 7.了解食品安全法律法规和标准； 8.不得存在个人经商办企业等违反《国有企业管理人员处分条例》的情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.组织拟定更新安全管理制度，督促落实安全生产责任制； 2.在授权范围内处理企业的日常事务，参与重大经营决策，参与公司各运营项目业务经营管理，严格把控业务风险； 3.组织拟定并督促落实安全风险防控措施，编制《每周安全排查治理报告》，向企业主要负责人报告安全工作情况并提出改进措施，预防安全违法行为； 4.收集并预警与行业相关的安全资讯及安全风险，制定安全生产制度和安全技术操作规程； 5.负责管理、督促、指导餐饮食品安全员按照职责做好相关工作，批准安全培训计划及培训考核； 6.组织拟定安全事故处置方案，组织开展应急演练，落实安全事故报告义务，采取措施防止事故扩大； 7.接受和配合监督管理部门开展安全监督检查等工作，如实提供有关情况； 8.完成领导交办的其他工作。 	两轮面试

市场运营部	部长	1	大学本科及以上学历	<p>经济学类、管理学类、工学类、人力资源管理等相关专业</p>	<p>1.拥护党和国家的路线、方针、政策，有较强的政治纪律意识；</p> <p>2.年龄 40 周岁（含）以下（1984 年 7 月以后出生），研究生及以上学历年龄可适当放宽至 45 周岁（1979 年 7 月以后出生）；</p> <p>3.不少于 3 年的餐饮、酒店、学校等相关后勤、综合管理从业经验，工作经历截止日期为 2024 年 7 月；具有省属、州属国有企业从业经历优先；</p> <p>4.有较高的政治站位和思想觉悟，强烈的事业心和责任感；</p> <p>5.具有较强的领导能力、判断与决策能力、协调能力、人际沟通能力、计划与执行能力；</p> <p>6.具备企业生产经营管理分析能力；</p> <p>7.具备独立起草运营方案能力和一定的公文写作能力。</p>	<p>1.负责编制分公司（项目）月度、年度等业务运营报告；</p> <p>2.根据公司安排，完成各项工作部署、落实；</p> <p>3.组织统计、分析、核实分公司及各运营项目相关业绩考核数据；</p> <p>4.根据公司发展规划，做好运营策划方案、运营管理工作；</p> <p>5.负责公司相关业务管理制度的制定和优化，并监督执行；</p> <p>6.做好公司市场化业务拓展工作；</p> <p>7.负责公司招投标工作；</p> <p>8.根据公司发展规划，做好运营策划方案、运营管理方案；</p> <p>9.负责公司运营管理相关制度的制定，指导分公司及各运营项目相关业务管理制度的制定和优化，并监督执行。</p>	笔试+面试
风险控制部	副部长	1	大学本科及以上学历	<p>法学类、经济学类、管理学类等相关专业</p>	<p>1.拥护党和国家的路线、方针、政策，有较强的政治纪律意识</p> <p>2.年龄 40 周岁（含）以下（1984 年 7 月以后出生），研究生及以上学历年龄可适当放宽至 45 周岁（1979 年 7 月以后出生）；</p> <p>3.不少于 3 年的风险控制、合规管理、法律事务、审计等相关行业工作经验，具有国有企业、律所、会计师事务所从业经历或持有法律职业资格证书优先；工作经历截止日期为 2024 年 7 月；</p> <p>4.政治坚定，作风优良，坚持原则、纪律严明、保密意识强，认真负责，吃苦耐劳，作风严谨，行事稳健，具有敬业精神和职业操守；</p> <p>5.掌握国家有关财经法律法规、政策及企业有关规章制度；</p> <p>6.熟悉党纪、政纪条规、纪检监察业务知识；</p> <p>7.能准确理解党和国家路线、方针、政策，对实际问题能做出正确判断。</p>	<p>1.管理公司各板块业务的风险控制工作，根据公司风险管控体系要求，制定风险管控方案，构建业务风险评价及预警机制；</p> <p>2.制定公司年度普法工作计划，定期对公司干部职工进行普法宣传教育；</p> <p>3.根据公司业务发展制定相应的政策，制度，流程和风控重点，应对相应风险管理提出适当战略建议，发现问题及时积极协调各部门关系，共同提出解决问题的可行性方案；</p> <p>4.负责各项业务风险指标的日常监控，了解最新风险情况，研究分析指标动态和周期性。对风险指标情况做出分析报告，提出干预或调整的意见。</p> <p>5.组织开展与法律风险管理相关的培训，培育法律风险管理文化、理念；</p> <p>6.起草或参与制订法律实务相关规章制度；</p> <p>7.对公司已下发的各项制度进行跟踪审查，保证其合法、合规性。</p>	笔试+面试