

# 昆明市五华区莲华中学 教育人才引进公告

## 一、学校简介

昆明市五华区莲华中学（昆明市五华区基础教育发展研究院附属中学）为五华区区属公办学校，位于美丽的蓝花楹大道——昆明市五华区教场中路，环境优美、交通便捷、设施一流。学校秉承高起点规划、高标准建设、高质量办学的发展思路，由五华区教育体育局选派优秀管理团队负责学校教育教学管理，依托昆明市五华区基础教育发展研究院深厚的专业背景和优质的教研资源，为学校提供有力支撑，助推学校跨越式发展。为储备优秀教育人才，现面向社会引进部分学科教师。

## 二、引进岗位

- 初中语文教师 3 人；
- 初中数学教师 2 人；
- 初中英语教师 2 人；
- 初中物理教师 1 人；
- 初中道德与法治教师 1 人；
- 初中历史教师 1 人；
- 初中生物教师 1 人；
- 初中体育教师 1 人。

## 三、资格条件

## （一）引进人选基本资格条件

- 1.具有中华人民共和国国籍，且无国（境）外永久居留权；遵守宪法和法律，具有良好的政治素质和道德品行，热爱党的教育事业，遵纪守法，品行端正，爱岗敬业，无违法、违纪和犯罪等记录。
- 2.年龄一般不超过 35 周岁（1989 年 1 月 1 日后出生），具有一级教师职称或获得过县（区）级及以上政府教育部门组织的中学课堂教学竞赛一等奖的，年龄可放宽到 40 周岁（1984 年 1 月 1 日后出生）。
- 3.学历须满足下列条件之一：
  - （1）研究生学历且具有硕士及以上学位；
  - （2）首批 42 所一流大学建设高校全日制毕业生，可放宽至全日制本科且具有学士学位；
  - （3）2021 年 9 月 1 日至今具有两个教学年度以上初中或高中学段任教工作经历的，可放宽至全日制本科且具有学士学位。
- 4.所学专业与引进岗位专业相符。
- 5.具有初级中学及以上相应学科教师资格证。
- 6.应聘语文学科须具有二级甲等及以上普通话等级证书，其他学科须具有二级乙等及以上普通话等级证书。
- 7.熟悉应聘学科专业知识，有较强的教学科研能力；具有较好的课堂教学能力和扎实的教育理论基础。

8.具备适应岗位要求的身體條件和心理素質，符合體檢標準要求（體檢標準參照《公務員錄用體檢通用標準（試行）》執行）。

## （二）有下列情形之一的，不得確定為引進人選

- 1.被開除中國共產黨黨籍的。
- 2.因違紀違法受過黨紀政務處分的，涉嫌違紀違法正在接受審查尚未作出結論的，被追責問責影響期未滿的。
- 3.有違反《關於加強和改進新時代師德師風建設的意見》《中小學教師違反職業道德行為處理辦法（2018年修訂）》和其它師德師風情形的。
- 4.被依法列為失信聯合懲戒對象的。
- 5.違反法律法規和政策規定其他情形的。

## 四、報名程序及資格審核

### （一）報名時間、方式及地點

- 1.報名時間：2024年6月1日--2024年6月2日（每天上午9:00--11:30、下午14:00--17:00），逾期不再接受任何形式的報名。
- 2.報名方式：採取現場報名的方式，不接受其他方式報名。報名時對應聘人員進行現場資格審核。
- 3.報名地點：昆明市五華區教場中路77號（昆明市五華區蓮華中學）

4.咨询电话:0871-65158027 0871-65158020(咨询时间:2024年5月24日至2024年6月2日,工作日上午9:00--11:30、下午14:00--17:00)

## (二) 报名材料

**进入报名地点现场报名时,提供以下材料(按所列顺序整理):**

- 1.报名登记表(附件1)一份,自行填写打印并粘贴半寸免冠彩色证件照;
- 2.本人有效期内身份证原件及复印件一份;
- 3.学历、学位证书原件及复印件一份。2024年应届毕业生可持加盖学院公章的《毕业生就业推荐表》报名,现场签订《报名保证书》(附件2),在签订劳动合同之前必须提供学历、学位证书原件;
- 4.初级中学及以上教师资格证原件及复印件一份。已通过教师资格笔试和面试,暂未取得教师资格证书的,可提交《中小学教师资格考试合格证明》或《师范生教师职业能力证书》报名,且现场签订《报名保证书》(附件2)。在签订劳动合同前必须提供教师资格证书原件;
- 5.岗位所要求的普通话等级证书原件及复印件一份;
- 6.符合放宽年龄条件的,需提供职称证书或所获得的县(区)级及以上政府教育部门组织的中学课堂教学竞赛一等奖证书原件及复印件一份;

7.符合依据 2021 年 9 月 1 日至今具有两个教学年度以上初、高中学段任教工作经历放宽学历条件的，需提供经劳动部门鉴定的劳动合同原件及复印件一份，并现场签订《报名保证书》（附件 2）；

8.其他荣誉、获奖证书或业绩证明材料原件及复印件一份。

### （三）报名要求

1.每名应聘人员只能选择一个岗位报名。

2.应聘人员在报名与考核时使用的身份证必须一致，同时对自己提供的报名信息及相关材料真实性负责，提供虚假报名信息或不符合报考条件者，一经查实取消应聘资格。

3.报名时填写的电话号码须真实准确并保持电话畅通，如因本人原因，无法联系应聘人员，相应后果由本人承担。

## 五、考核方式

考核依据“干什么、考什么”的原则，按照先面试后模拟课堂教学的顺序进行考核。面试及模拟课堂教学成绩合格分数线均为 80 分，在面试成绩达到合格分数线的情况下，各岗位按照 1:5 的比例，确定进入模拟课堂教学环节的人选。面试成绩仅作为进入模拟课堂教学环节的依据，不计入最终考核成绩，最终考核成绩以模拟课堂教学成绩为准，如模拟课堂教学成绩并列，则加试一轮面试，加试成绩分数高者确定进入考察体检环节。

**(一) 面试采取半结构化面试的方式进行，**主要考核应聘人员的岗位任职能力。面试总分 100 分，根据面试成绩从高分到低分的顺序，按各岗位 1:5 的比例，确定进入模拟课堂教学环节人选。报名人数低于上述比例或等额进入模拟课堂教学环节的，可正常进行模拟课堂教学。面试出现成绩并列的情况时，并列人员同时进入模拟课堂教学环节。面试考核时间和地点另行通知，请应聘人员保持电话畅通。

**(二) 模拟课堂教学主要考核应聘人员的教学及教研能力。**模拟课堂教学总分 100 分，根据模拟课堂教学成绩从高分到低分的顺序，按各岗位计划引进人数等额确定进入考察体检环节的人选。进入模拟课堂教学环节的人员，模拟课堂教学时间和地点另行通知，请应聘人员保持电话畅通。

## **六、考察体检**

确定拟聘用人选后，由引进单位负责考察、组织体检，体检标准参照《公务员录用体检通用标准(试行)》执行，体检费用由应聘人员自行承担。考察或体检不合格者取消引进资格，并在同一岗位应聘人员中按考核成绩由高到低的顺序递补。

## **七、签订劳动合同及待遇**

(一) 本次引进的教师，不具有事业编制身份，不纳入编制管理，签订劳动合同，按照五华区公办学校同等条件的在编在职教师执行薪酬待遇。

(二) 纳入五华区教师成长培训体系，提供专业系统的教师职业成长平台。

(三) 在业务培训、职称晋升、评优评先、科研立项、参加各级各类课赛等方面享有与在编在职教师同等待遇。

#### 八、其他注意事项

应聘人员在报考期间的衣、食、住、行、安全等由自己负责。

附件下载地址 1：<https://share.weiyun.com/duEULer9>

附件下载地址 2：扫码识别

