

柳州职业技术学院 2022 年人才招聘简章（第二批）

一、学院简介

柳州职业技术学院是全国 100 所国家示范性高职院校之一，国家“双高计划”建设单位，国家级优质专科高职院校，全国职业院校教学管理 50 强、全国职业院校学生管理 50 强、全国职业院校教学资源 50 强、全国高职院校创新创业示范校 50 强，具有全日制本科生培养资格。

学校拥有国家级协同创新中心 1 个，国家级生产性实训基地 2 个，国家级示范实训基地 10 个，自治区示范特色专业及实训基地 6 个，自治区示范性高等职业教育实训基地 14 个，自治区示范性高等职业教育建设实训基地 2 个，柳州市级千万元实训基地 2 个，是全区实训条件最为先进、功能最为齐全的高职业院校。国家级教学名师、全国优秀教师、全国模范教师各 1 人，全国优秀教育工作者 2 人，国家级教学团队 2 支。

学校现有全日制高职生 1.7 万余人，设有 9 个二级学院，开设 50 多个专业。其中国家双高专业群 1 个，国家级骨干专业 6 个，国家级重点专业 10 个，国家级专业示范点 1 个，国家级教改试点专业 1 个。现有国家级精品课程 6 门，国家精品资源共享课 5 门，拥有国家级教学成果奖 7 项。

我校从 2001 年起至今，已与英国、德国、美国、加拿大、瑞典、挪威等 18 个国家与地区开展形式多样的各类交流互访与合作，如职业技术教育项目合作，教师、学生交流研修、互派或联合培养，专业的合作开发，实训基地共建等。学校深化国际化办学水平，引入国际人才培养标准。自 2012 年以来，先后实施教育部-DMG MS 数控专业领域合作项目、FANUC 数控系统应用技术中心项目、德国西门子先进自动化技术联合示范实训中心项目、教育部-中德职业教育汽车机电（SCAVE）项目、英国现代学徒制项目、德国“双元制”培养模式、柳州市德国 AHK 职业培训中心项目。学校专业内涵建设不断升级。2019 年，学校与沙特卡坦尼集团、柳工集团共建沙特卡坦尼学院，共同以“中国标准”培养国际工匠，成为全国工程机械专业领域首个实现标准及资源国际有偿输出的高职业院校。

学校秉承“让学生成为企业的首选”的使命和“求真务实、追求卓越”的价值观，实施“党建引领，聚力‘双高’，彰显特色，建成国内一流高职名校”发展战略，不断向“成为受人尊重的高职名校”的愿景奋力迈进，为世界职教贡献“柳职智慧”。

二、招聘岗位、人数及条件

- (一) 遵守中华人民共和国宪法、法律、法规。
- (二) 遵守纪律，品行端正，具有良好的职业道德。
- (三) 身体健康，具有履行岗位职责所需的文化程度、知识和能力。
- (四) 报考人员除具备以上基本条件外，还应具备招聘职位所要求的资格条件。
- (五) 2022 年事业编制人才招聘。
- (六) 年龄所涉及的时间段计算均以当年 06 月 13 日为截止日期，如年龄 30 岁以下，指 1992 年 06 月 13 日（含）及以后出生的。

1. 招聘岗位及其条件

序号	招聘岗位	岗位类别 等级	学历学位和 其他要求	年龄	招聘 人数	专业要求	联系人及联系方式
1	法务干事	专技十三级	硕士研究生及以上	18-35 周岁	1	法学、民法学、民商法学	联系人：潘老师 电话：13877227995 邮箱：lzzydxh@163.com
合计					1		

三、招聘程序

(一) 报名

1. 报名时间：2022年6月13日—6月21日

2. 报名材料

(1) 填写《柳州职业技术学院应聘人员申请登记表》(详见附件), 也可从学院网站 <http://www.lzzy.net/> 公共服务招聘信息及公示栏下载。

(2) 身份证、毕业证、学位证、职称证、从业资格证等证书、学信网学历认证和本科、硕士的成绩单扫描件。

(3) 《柳州职业技术学院应聘人员报名登记表》中提到的科研和获奖情况的证明支撑材料的扫描件。

(4) 其他可展示个人素质和能力的材料扫描件。

(5) 扫描件(上述2、3、4项)统一放进一个WORD文档, 所有图片要求正面朝上, 顺序为: 身份证正反面--学信网学历认证--硕士毕业证--硕士学位证--硕士成绩单--本科毕业证--本科学位证--本科成绩单--职称证--职业资格证书--获奖情况--科研论文情况--其他材料等。

3. 报名方式

应聘者将应聘报名表(附件)和应聘材料发送至岗位对应的联系人邮箱。报名邮件标题注明: 应聘岗位+毕业院校+毕业专业+本人姓名。

(二) 招聘单位面试

1. 面试时间和地点:

2022年6月25日9:00, 在社湾路28号行政办公楼205会议室。具体面试人员以通过资格审查后, 我校的书面或电话通知为准。

2. 面试形式: 综合面试(试讲+专业问答)。

3. 面试程序

(1) 招聘单位将提前3个工作日通过书面或电话等方式通知资格审查合格的应聘人员。通知事项包含面试时间、地

点、面试内容和面试方式等。对无法通知到本人的，做好相关记录。

(2) 应聘人员于面试当天持本人身份证原件，经工作人员核验后进入候考室。证件不真实的，招聘单位按相关规定有权取消面试资格，所有责任由应聘人员自负。

(3) 抽签确定面试顺序。

(4) 按抽签确定的面试顺序进行面试。

(5) 面试结束后，用人单位及时将面试结果反馈给应聘人员。受疫情影响，是否开展现场面试或其他面试形式，以通知为准。

4. 面试成绩

面试成绩满分为 100 分，面试成绩 60 分为合格。

按招聘岗位计划招聘人数与应聘人员不少于 1:3 的比例确定面试人选。不足面试比例的，根据学校实际需要，向上级部门提交不足比例面试申请，获批后方可进行面试。面试成绩不合格者，不得进入下一考核程序。面试时达不到 1:3 开考比例的，该岗位考生成绩须达到 70 分以上（含 70 分）方可按招聘需求进入下一考核程序。

5. 现场面试防疫要求

(1) 考生应在参加面试之前申领“广西健康码”，做好自我健康观察，不前往重点地区，不出国（境），不参加聚集性活动，确保面试时身体健康。

(2) 根据常态化疫情防控要求，考试当天须现场查验考生“广西健康码”为绿色且现场测量体温正常（ $<37.3^{\circ}\text{C}$ ）方可参加考试；持“广西健康码”非绿码的考生和重点地区及考前 14 天内有国（境）外旅居史的考生需提供考前 7 天内核酸检测阴性证明，并作出书面承诺后，方可进入考场，否则不能进入考场。

(3) 考生应自备一次性使用医用口罩或医用外科口罩，考试过程中除身份确认、面试试讲、答题环节需摘除口罩以外，全程佩戴口罩，做好个人防护。

(4) 考生在面试前应认真阅读考试相关规定和疫情防控相关要求，承诺已知悉告知的所有事项，并遵照执行。

(三) 考核

根据面试成绩，从高分到低分按 1:1 比例确定考核人选。

1.学校组织考核，对拟考核人选进行人岗匹配性考核，思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩、勤政廉政等。

2.个人基本信息复核（查档）。

（四）体检

对考核合格的人员，统一安排到市三甲医院进行体检，体检参照公务员录用的体检标准，体检费用自理。

（五）公示、聘用审批

按照聘用的程序和标准，从考核、体检都合格的人员中确定拟聘用人员，在柳州市人力资源和社会保障局网站或学校网站进行公示，公示期为 7 个工作日，公示无异议的，按规定办理相关聘用手续。

四、纪律与监督

（一）严格实行回避制度。凡与招聘单位负责人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系、近姻亲关系的，不得被聘在有直接上下级领导关系的岗位。招聘工作人员、体检医务人员在公开招聘过程中，如遇与自己有上述亲属关系的，要主动回避。

（二）严格公开招聘纪律，对有下列情形的，取消应聘资格

- 1.应聘人员伪造、涂改证件、证明，或以其他不正当手段获取应聘资格的。
- 2.应聘人员在考核过程中作弊的。
- 3.违反《广西壮族自治区事业单位公开招聘人员实施办法》（桂人社发【2011】155号）规定的其他情形的。
- 4.法律法规规定的其他违纪行为。

附件：柳州职业技术学院应聘人员申请登记表.doc

