河南省自然资源投资集团有限公司

2022年度下属子公司公开招聘公告

河南省自然资源投资集团有限公司（以下简称集团公司）由河南省国土资源开发投资管理中心转制组建，于2020年4月注册登记，注册资本100亿元人民币。集团公司按功能类省管骨干企业进行管理，省政府委托省政府国资委履行出资人职责，省自然资源厅负责行业指导。集团公司自成立以来，聚焦省委省政府决策部署，聚焦自然资源保护开发利用，锚定“两个确保”，实施“十大战略”，开展生态环境治理修复、土地资源开发投资（国土综合整治）、矿产资源投资运营、产业投资与资本运作四大主营业务，发挥储备资源、开发资源、整合资源、融通资金的功能作用，服务河南经济高质量发展。

为实施人才强企战略，建设高素质、专业化的人才队伍，实现企业持续健康高质量发展，经研究决定，集团公司下属子公司现面向社会公开招聘11名高级管理人员及47名业务骨干，具体事项公告如下：

一、招聘原则

（一）坚持人员素质与岗位要求相匹配；

（二）坚持公开、公平、公正，择优录取；

（三）坚持任人唯贤、德才兼备、以德为先。

二、招聘范围

集团公司系统内、外部符合招聘岗位任职资格条件的人员均可报名。

三、招聘岗位

（一）下属子公司高级管理人员（11人）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **公司** | **岗位** | **工作地点** | **人数** |
| 1 | 中原能矿东非矿业驻坦桑尼亚金矿项目 | 总经理 | 坦桑尼亚 | 1 |
| 2 | 河南国土开发投资有限公司 | 副总经理 | 郑州 | 1 |
| 3 | 中原能矿投资开发有限公司 | 副总经理 | 郑州 | 1 |
| 4 | 财务总监 | 郑州 | 1 |
| 5 | 河南国土资产运营管理有限公司 | 副总经理 | 郑州 | 2 |
| 6 | 中原创新基金管理有限公司 | 副总经理 | 郑州 | 1 |
| 7 | 洛阳西芝建材有限公司 | 财务总监 | 洛阳市偃师区 | 1 |
| 8 | 河南能矿绿色建材有限公司 | 财务总监 | 平顶山市汝州市 | 1 |
| 9 | 泌阳金鼎再生资源利用有限公司 | 财务总监 | 驻马店市泌阳县 | 1 |
| 10 | 河南能矿盛邦绿色建材有限公司 | 财务总监 | 信阳市罗山县 | 1 |
| 合计 | | | | 11 |

上述岗位任职条件和岗位职责，详见附件1。

1. 下属子公司部门经理及业务骨干（47人）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **公司** | **岗位** | **人数** | **工作地点** |
| 1 | 河南国土开发投资有限公司 | 信息化建设岗 | 2 | 郑州 |
| 2 | 人力资源管理岗 | 2 |
| 3 | 运营管理岗 | 1 |
| 4 | 投资管理岗 | 2 |
| 5 | 业务拓展岗 | 2 |
| 6 | 中原能矿投资开发有限公司 | 投资管理部部门经理 | 1 |
| 7 | 战略规划岗 | 1 |
| 8 | 文秘宣传岗 | 2 |
| 9 | 工程管理岗 | 1 |
| 10 | 投资管理岗 | 4 |
| 11 | 运营管理岗 | 3 |
| 12 | 河南国土资产运营管理有限公司 | 资本运营部部门经理 | 1 |
| 13 | 投资管理部部门经理 | 1 |
| 14 | 投资管理岗 | 1 |
| 15 | 法务风控岗 | 2 |
| 16 | 资本运营岗 | 1 |
| 17 | 业务拓展岗 | 2 |
| 18 | 会计岗 | 2 |
| 19 | 园区运营岗 | 1 |
| 20 | 招商专员岗 | 1 |
| 21 | 中原创新基金管理有限公司 | 投资管理部部门经理 | 1 |
| 22 | 投资管理岗 | 1 |
| 23 | 财务管理岗 | 1 |
| 24 | 河南省自然资源供应链管理有限公司 | 业务发展部部门经理 | 1 |
| 25 | 风控合规部部门经理 | 1 |
| 26 | 项目经理岗 | 4 |
| 27 | 信息化管理岗 | 1 |
| 28 | 风控合规岗 | 1 |
| 29 | 会计岗 | 1 |
| 30 | 材料会计岗 | 1 |
| 31 | 出纳岗 | 1 |
| 合计 | | | 47 |  |

上述岗位任职条件和岗位职责详见附件2。

四、资格条件

（一）基本条件  
 1.具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党的领导；

2.具有良好的政治素质和职业道德，无不良行为记录；

3.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

（二）岗位要求

**1.岗位职责和任职资格。**符合应聘岗位要求的年龄、学历、专业背景、从业经历、职称或职业资格等条件，具有履行岗位职责所必需的专业知识和职业素养。

**2.综合素质。**下属子公司高级管理人员需熟悉现代企业管理，具有较强的创新意识和市场竞争意识，具有丰富的管理知识和实践经验，具有较强的领导能力、市场开拓能力、决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力、处理复杂问题和应对突发事件能力，坚持开拓创新、勇于变革，敢于担当、善于作为。部门经理及业务骨干需熟悉岗位所需的相关政策和法律法规，具有较强的学习能力、公文写作能力和良好的团队协作能力，组织纪律性和工作责任心强，能够提出解决工作问题的专业建议。

（三）有下列情形之一的不得报名：

1.因犯罪受过刑事处罚或涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员，被开除党籍和被开除公职的人员；  
 2.尚在党纪、政务处分影响期内或正在接受纪律审查和

监察调查的人员，被依法列为失信联合惩戒对象的人员；  
3.近5年内在公开招聘考试中被认定为有舞弊等严重违

反考试纪律行为的人员；

4.按照有关规定未满工作服务年限的人员；  
5.聘用后即构成回避关系的；

6.《公司法》及其他法律法规规定的禁入情形。

（四）其他

1.年龄计算截止时间为2022年5月1日，如45周岁及以下，即1977年5月1日以后出生；

2.工作年限按足年足月累计计算，不包括在校期间的社会实践、兼职等经历；

3.同等条件下中共党员优先，具有国有企业同行业工作背景优先，具有相应专业技术职称或相关职业资格证书者优先，特别优秀的，年龄、学历、专业背景、从业年限等条件适当放宽；

4.凡涉及时间计算的，统一截止2022年5月1日。

五、招聘程序

此次招聘按照公告发布、网上报名、资格审查、简历筛选、综合测评、体检、背景调查（组织考察）、公示、聘用等程序进行。  
 （一）公告发布

本次招聘公告在河南省自然资源投资集团有限公司官网发布。

1. 网上报名

**1.报名时间。**自公告发布之日起至5月14日18︰00，逾期不再受理。

**2.报名方式。**符合招聘条件并有意应聘者，登录河南省自然资源投资集团有限公司官网（http︰//www.hnrdia.com），下载并填写《应聘报名表》《应聘报名汇总表》（附件3、附件4），准确填写本人相关信息，每人限报一个岗位（可在报名表上明确是否服从调剂）。报名需提供的资料包括：应聘报名表（近期2寸彩色免冠照片）、身份证、学历、学位、职称/技能证书或其他资格证书扫描件，培训、获奖证书，取得重大工作成果等证书扫描件，职务职级证明文件等。

以上资料电子版及扫描件（扫描件需个人签名）统一保存在一个文件夹内打包压缩后以附件形式发送至邮箱：hnszrzytzjthr@126.com，文件夹名称及邮件主题为“应聘公司+岗位序号+岗位名称+姓名+性别+联系方式”。

（三）资格审查

本次报名通过线上方式进行资格审查，凡发现应聘人员提供虚假材料及其他严重舞弊行为，立即取消参考资格，并视情况追究有关人员的责任。资格审查贯穿于全过程。

（四）简历筛选

以应聘人员年龄、学历、相关工作经验、资格证书等条件作为筛选标准，并对工作业绩进行评价，同等条件下工作业绩优者进入综合测评阶段。各岗位招聘数量按照不低于1︰6的比例筛选符合进入综合测评阶段的候选人，达不到比例的，可适当放宽，综合测评人数不足1︰2的，招聘名额核减直至取消。被取消应聘岗位的人员，可调剂至符合要求的其他岗位。

（五）综合测评

**1.下属子公司高级管理人员。**采取面试（初试、复试两轮）的方式进行测评。初面人数不足1︰2的，招聘名额核减直至取消；按照各岗位招聘数量1︰2的比例确定复面人员名单。下属子公司高级管理人员综合成绩=面试成绩（100%）。

**2.部门经理、业务骨干。**采取线上笔试、面试的方式进行测评。进入面试人数不足1︰2的，招聘名额核减直至取消。

部门经理、业务骨干综合成绩=笔试成绩（40%）+面试成绩（60%）。

综合成绩实行百分制，按“四舍五入法”保留小数点后两位数字。按综合成绩排名1︰1确定体检、考察人选。同一岗位总成绩并列的，面试成绩高的进入下一环节。  
 （六）体检  
 在进行背景调查（组织考察）之前组织体检，体检参照公务员录用通用标准，若有体检不合格（或放弃）的，所产生的缺额，按照综合成绩由高到低依次递补。  
 （七）背景调查（组织考察）  
 体检合格人员，根据综合测评结果，按照各岗位招聘数量1︰1的比例确定背景调查人选，背景调查不合格或不参加背景调查出现缺额的，按照该岗位综合成绩由高分到低分的顺序进行递补。对符合调剂条件，且经过背景调查的人选，在征求本人意愿的基础上，经研究，可统一调剂。

（八）公示

根据考察情况，确定拟聘用人员，在集团公司网站进行公示，公示期为7天。

（九）聘任管理和薪酬待遇

**1.聘任管理。**下属公司高管岗位实行任期制和契约化管理，任期为三年，初次聘任实行试用期制度，试用期为六个月（试用期计入任职时间），试用期满考核合格的正式聘任；部门经理、业务骨干与应聘公司签订劳动合同，试用期六个月。试用期考核不合格的视为不符合录用条件，公司按规定解除劳动合同。

**2.薪酬管理。**按照公司薪酬制度结合个人资历条件进行定岗定薪，薪酬水平与个人绩效考核挂钩，按国家规定享受社会保险和相关福利待遇。

六、其他注意事项

（一）本次公开招聘严格坚持规定的条件和标准，同一岗位所有应聘者均不符合任职要求的，取消该岗位招聘。

（二）应聘者应认真填写信息、提交材料，并对提交材料的真实性、准确性负责。资格审核贯穿全过程，如发现提交材料与事实不符，集团公司有权取消其进入到招聘的下一环节和录用资格，由此造成的后果由应聘者本人承担。

（三）本次招聘不收取任何费用，不指定任何考试用书、资料，不举办任何培训活动，应聘人员考试往返路费及其他费用自理。

（四）本次招聘组织实施过程中，将按照新冠肺炎疫情防控有关要求，落实防疫措施，结合疫情防控要求适时对有关工作进行适当调整。

（五）本次招聘流程委托北京外企人力资源服务河南有限公司作为第三方机构具体实施。

报名邮箱：hnszrzytzjthr@126.com

招聘咨询电话：0371-58556567 0371-55356046

监督电话：0371-55616077 0371-55356055

（工作日上午9︰00-12︰00，下午3︰00-6︰00）

附件：1.下属子公司高级管理人员招聘岗位职责及

任职条件

2.下属子公司部门经理及业务骨干岗位职责及

任职条件

1. 应聘报名表
2. 应聘报名汇总表