南京新工投资集团有限责任公司

子企业简介及招聘岗位

**（新材料产业）**

**南京化纤股份有限公司**

**（1）公司介绍**

南京化纤股份有限公司成立于1964年，前身系南京化学纤维厂，1992年9月以其部分生产经营性净资产经评估作价改制设立为股份制企业，1996年3月在上海证券交易所挂牌上市，股票代码600889，主营业务纤维素短纤维、城市生态补水的生产与经营。现拥有纤维素纤维短丝产能为10万吨/年，日供生态补水能力为18万吨/天；年产4万吨Lyocell短纤维项目正在抓紧建设中。公司控股股东南京新工投资集团，最终实际控制人为南京市人民政府国有资产监督管理委员会。

公司旗下全资子公司：南京金羚生物基纤维有限公司；江苏金羚纤维素纤维有限公司。

公司旗下控股子公司：南京古都文化商务旅馆有限公司，南京金鑫羚物业管理有限公司以及上海越科新材料股份有限公司。

**（2）联系方式**

简历投至：njhxgfhr@163.com

联系电话：025-57510919

**（3）招聘岗位**

| 招聘 岗位 | 人数 | 基本条件 | 任职要求 |
| --- | --- | --- | --- |
| 化纤股份研究院院长 | 1 | 1.硕士及以上学历，高分子材料相关专业，高级职称。  2.具有8年以上新材料行业生产、设计、研发等相关工作经历，有同等规模研究院、设计院或部门中层以上科研管理经历者优先。  3.有较强的沟通管理、组织协调、文字与文献查阅能力。  ４.具备良好的职业素养，思路清晰，工作严谨，责任心、抗压能力强。  ５.具有较强的创新精神、项目管理能力。  6.年龄45周岁以下，条件特别优秀的可以放宽到48周岁。 | 1.全面负责研究院管理工作。  2.围绕公司主营业务及发展规划，组织开展新产品规划、科研团队建设规划的制订与实施。  3.负责组织研发、技改项目的选题、评估、立项、实施、验收等各环节的实施与审核。  4.负责组织重大研发项目及课题攻关。  5.负责整合、协调合作单位，引进合作项目、推进项目合作，并跟踪、指导项目的产业化实施。 |
| 化纤股份研究院骨干（学科负责人） | 3 | 1.硕士及以上学历，高分子材料等相关专业。  2.熟悉科研管理体系，具有相关行业生产、设计、研发工作经验。  3.有较强的事业心和责任感，较强的文字、文献查阅能力，及较强的沟通和组织协调能力，能承受承担有压力有挑战性的工作。  4.年龄在４０周岁以下，条件特别优秀的可以放宽到45周岁。 | 1.协助院长开展本学科方向的研发团队建设及运营管理。  2.负责本学科的科研项目管理，包括调研、立项、组织实施、资源准备、成果转化等。  3.负责本学科的人员与项目等的日常管理。 |
| 化纤股份财务副部长 | 2 | 1.财务管理及相关专业本科及以上学历，中级会计师及以上资格；  2.5年以上制造类行业相关工作经验，熟悉国家会计法规及税收法规和相应的税收政策；  3.工作细致认真，原则性强，有良好的执行力及职业素养；  4.有强烈的责任感和敬业精神，良好的团队合作能力；  5.熟练使用办公软件，熟练使用财务软件；  6.有良好的沟通能力、抗压能力及团队精神；  7.年龄要求：45周岁以内；特别优秀的可适当放宽。 | 1.按时完成相关凭证的编制、费用报销、账务处理；  2.协助部长分管财务部的相应板块管理工作和分析工作；  3.维护、改进公司财务管理程序和政策；  4.监控可能会对公司造成经济损失的重大经济活动；  5.能有效与其他职能部门做好沟通协调；  6.服从上级的工作调整和临时性工作的安排。 |
| 南京金羚生物基纤维有限公司原液分厂副经理 | 1 | 1.学历：本科；  2.专业：化工、安全相关专业；  3.年龄：40岁以下；  4.性别：男；  5.工作经验：3年以上化工相关行业车间主任及以上工作经验；  6.岗位所需技能：丰富的设备、安全、管理经验。 | 1.负责本车间的生产组织、工艺、设备管理，协助经理全面履行车间工作职责；  2.负责正确处理本车间产量与安全、环保、质量的关系；  3.负责编制本车间工艺卡片，开停车方案等工艺规定、方案并组织实施；  4.负责建立本车间设备档案，提交备品备件计划，编制设备大、中、小修计划；  5.负责车间安全、消防应急预案编制及演练；  6.负责车间能源消耗情况统计，发现问题及时解决，实现节能降耗目标；  7.负责车间产量统计，协助经理做好成本分析工作；  8.负责研究操作人员给出的合理化建议，学习先进经验，组织有关人员讨论并提出技改方案；  9.协助经理做好车间的人员管理，做好人员考勤及绩效考核；  10.完成其他临时安排工作。 |
| 南京金羚生物基纤维有限公司公用工程部主管 | 1 | 1.学历：大专及以上；  2.专业：环保及相关专业；  3.年龄：40岁以下，条件特别优秀者可适当放宽；  4.性别：男；  5.工作经验：3年以上公用工程（含污水）相关经验；  6.岗位所需知识：污水，蒸发，精馏，冷冻，空压，化水，蒸汽，DCS操作相关知识；  7.岗位所需技能：会使用EXCEL, WORD,PPT, CAD等软件，熟悉8D 、5S相关管理工具；  8.性格及能力要求：  （1）身体健康，能抗压，自我激励，胜任繁杂工作；  （2）忠诚，温和，善于沟通，既能独立工作也能团队协作。 | 1.协助部门领导完成生产计划，检查督促班组长及员工严格执行工艺操作规程，及时发现并处理（上报）生产过程中出现的问题，协助分析原因，确保产品质量；  2.协助部门领导落实公司及部门各项生产安全制度，日常巡回检查督促员工严格执行安全操作规程，确保安全生产；  3.负责本部门运行日报，成品，物料，能源耗用核算，成本分析控制；  4.负责生产运行，周期性检查，保养等记录表格的制作，制度；  5.负责公用工程工作中所涉及到的工艺调整优化和SOP的建立与实施；  6.完成上级安排的其他工作任务。 |
| 南京金羚生物基纤维有限公司纺炼分厂主管 | 1 | 1.学历：大专以上；  2.专业：机电、纺织、化工类相关专业；  3.年龄：35岁以下，条件特别优秀者可适当放宽；  4.性别：男女不限；  5.工作经验：5年以上生产管理或生产基层管理相关工作经验；  6.岗位所需知识：一定的机械和自动化基础知识及较强的学习能力；  7.岗位所需技能：良好的沟通能力、应变能力、组织能力，能应对较繁杂的工作压力；计算机基本操作能力；一定的文字表达能力；  8.能适应加班。 | 1.协助部门领导完成生产计划，检查督促班组长及员工严格执行工艺操作规程，及时发现并处理（上报）生产过程中出现的问题，协助分析原因，确保产品质量；  2.协助部门领导完成人员管理及培训工作，负责班组长及员工的日常工作安排、考勤、劳动纪律、绩效考评；  3.协助部门领导落实公司及部门各项生产安全制度，日常巡回检查督促员工严格执行安全操作规程，确保安全生产；  4.负责本部门日常生产物料、工具及劳保用品的领用、管理与发放；  5.负责编制、检查操作规程的监督实施；  6.负责部门文件制度的持续改进，对生产难题提出分析、解决方案；  7.完成上级安排的其他工作任务。 |