

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位汇总表

| 序号 | 分行 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|------|---------|------|------|--|---|
| 1 | 杭州分行 | 法律合规部副职 | 1 | 杭州 | 1. 协助总经理管理部门工作，落实总分行各项规章制度； 2. 协助制定分行本部门年度工作计划及流程，并组织实施和考核； 3. 协助构建分行法律合规工作组织架构和内部控制体系； 4. 确定分行内控目标，牵头负责定期对分行合规风险、案防工作进行识别和评估，改进合规及案防管理规章制度； 5. 协助组织推动和督促全分行法律、合规、案防、反洗钱、消费者权益保护、授权管理及问责等各项工作的落实； 6. 负责根据监管要求组织落实相关监管报送及沟通协调等工作； 7. 完成职责范围内的其他工作。 | 1. 全日制大学（含）以上学历，法律相关专业； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具备5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的责任心、职业道德和内控合规意识。 |
| 2 | 杭州分行 | 法律事务岗 | 1 | 杭州 | 1. 对分行经营管理事项及相关法律文件的合法性进行审核，对相关法律风险进行识别，提出法律风险防控措施； 2. 负责参与对分行相关决策、政策合法性的论证，参与新产品研发的合法合规性调研和论证； 3. 动态做好法律风险控制，针对业务办理过程中发现的法律风险点，及时出具风险提示； 4. 为辖属各单位提供法律咨询服务，以书面或口头形式解答相关法律问题； 5. 负责收集整理立法动态和各种相关资料，为正确把握法律、法规和制度提供依据； 6. 做好分行诉讼案件归口管理工作；参与管理、指导、协调处理辖内除不良业务及其衍生诉讼以外的各类诉讼、仲裁案件；按时完成诉讼信息的统计和上报任务；跟进分行重大及专班案件处置； 7. 完成领导交办的其他工作。 | 1. 全日制大学（含）以上学历，法律相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具备2年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉经济法、公司法、合同法、劳动法等相关法律法规； 4. 具备较强的责任心和良好的沟通协调能力； 5. 具有法律资格证或律师执业证书，金融相关资格证书。 |
| 3 | 杭州分行 | 合规管理岗 | 1 | 杭州 | 1. 负责对分行发布的规章、制度及规范性文件的合规性审查；组织各部门梳理、整合、修订业务操作管理制度，监督制度执行并对分行及辖内分支机构进行内控监督； 2. 负责参与对分行相关决策、政策合规性的论证，参与新产品研发的合规性调研和论证，参与银行组织架构和业务流程的再造； 3. 参与分行合规风险检查工作，对各项管理制度和执行情况进行监督检查，对合规风险进行预警提示，对违规行为提出检查意见和处罚建议； 4. 负责识别、评估分行合规风险，收集、筛选可能预示潜在合规问题的数据，监测和报告合规风险信息； 5. 负责监管机构及内外部审计监督检查的配合、协助等工作，协调上报各类检查资料及数据； 6. 负责督促、落实监管机构及内外部审计检查发现问题的整改工作，协调、督促全行及时有效落实内外部审计及监管部门提出的整改要求； 7. 完成领导交办的其他工作。 | 1. 全日制大学（含）以上学历，法律相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具备2年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉经济法、公司法、合同法、劳动法等相关法律法规； 4. 具备较强的责任心和良好的沟通协调能力； 5. 具有审计或其他金融相关资格证书。 |

| 序号 | 分行 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|------|----------------|------|------|---|---|
| 4 | 杭州分行 | 财富管理中心负责人 | 1 | 杭州 | <ol style="list-style-type: none"> 负责财富管理中心营销渠道搭建、营销活动组织与实施，率先垂范，带领财富中心成员完成高端客户营销、拓展、服务维护工作； 负责组织推动完成总分行下达的各类财富管理业务计划指标； 负责按总分行要求组织财富管理中心的营运与管理； 负责组织财富管理中心客户经理队伍的建设、培训、考核及管理工作； 做好与总分行相关部门的沟通协调工作，保证财富管理业务健康、有序发展。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，至少2年（含）以上高端客户维护经验，以及3年（含）以上管理销售团队或分支行机构负责人工作经验； 熟悉经济金融政策与法律法规，熟悉各类银行业务、产品及相关流程； 拥有较为丰富的本地市场资源，具有较强的市场开拓、管理协调和风险控制能力，业务拓展渠道丰富和团队建设能力。 |
| 5 | 杭州分行 | 财富管理中心私人银行客户经理 | 1 | 杭州 | <ol style="list-style-type: none"> 负责策划和实施营销方案，组织财富管理中心客户或潜力客户的营销活动，挖掘潜力客户，促进客户资产规模的持续增长； 负责为客户提供财务规划、资产配置等服务，对财富产品进行营销推介，实现利润创造，在总分行专家协助下为客户提供家族信托、私募股权、税务、法律等服务； 负责登记和保管客户评估、顾问服务等业务资料和其他客户信息资料； 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 形象好、气质佳； 具备AFP或CFP证书，具有基金等从业资格证书； 具有他行私人银行中心工作经验者，具有丰富的客户资源。 |
| 6 | 杭州分行 | 财富管理中心投资顾问 | 1 | 杭州 | <ol style="list-style-type: none"> 以客户为中心，协助财富管理中心客户经营，促进私人银行业务发展，协助提升财富管理中心营销人员的资产配置能力、财富保障及传承规划水平和业务经营指标； 在私行客户经理服务客户过程中，参与客户会谈，负责指导、审核客户经理出具的投资建议书，为客户提供资产配置服务； 适当情况下，可协助财富管理中心负责人做好本中心管理及营销活动策划工作； 熟练运用专业研究辅助工具，对境外宏观经济、政策形势和金融市场进行研究分析，举办面向私行客户的市场分析、投资策略报告会。 | <ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年（含）以上财富管理领域相关岗位工作经验，有投资分析或市场研究领域经验；有高度的责任心，良好的职业操守，对投资市场有较深理解，有较强的逻辑分析能力和思考能力。 |
| 7 | 杭州分行 | 单证经理岗 | 若干 | 浙江省 | <ol style="list-style-type: none"> 负责根据国家政策法规、总分行文件制度和国际惯例处理信用证、托收、汇款、保函、保理和贸易融资等国内国际结算、融资业务； 负责国际收支申报、跨境人民币申报等相关监管系统处理和报表报送； 负责学习和贯彻落实各项交易银行业务管理制度、操作流程和外汇政策，负责起草、修订相关业务实施细则，严控风险，确保合规； 负责分支机构的业务管理、指导、培训、政策咨询等工作； 负责与监管部门、总分行相关部门沟通联系； 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，国际金融、国际贸易、英语等专业毕业，CET6或相当水平； 年龄40周岁（含）以下； 从事商业银行交易银行单证业务岗位工作2年（含）以上； 熟练掌握和运用各项国内国际惯例、外汇政策，熟悉交易银行各项产品操作流程，具有较强的沟通能力和语言文字表达能力； 具有CDCS、CSDG、CITF、FCI、CertPAY、CTFC等证书。 |
| 8 | 杭州分行 | 支行行长 | 若干 | 浙江省 | <ol style="list-style-type: none"> 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 完成职责范围内的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学（含）以上学历； 年龄50周岁（含）以下； 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或下一级职务任职年限满2年； 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。 |

| 序号 | 分行 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|------|--------------|------|------|---|---|
| 9 | 杭州分行 | 二级分行副行长、行长助理 | 若干 | 浙江省 | 1. 协助分行负责人围绕年度经营计划开展分行各项业务，协助分行负责人完成本行各项计划和任务； 2. 协助分行负责人安排分行工作，完成分管的有关工作； 3. 带领分行人员做好客户的营销与业务拓展工作； 4. 完成职责范围内的其他工作。 | 1. 大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄50周岁（含）以下； 3. 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。 |
| 10 | 杭州分行 | 支行副行长、行长助理 | 若干 | 浙江省 | 1. 协助支行负责人围绕年度经营计划开展支行各项业务，协助支行负责人完成本行各项计划和任务； 2. 协助支行负责人安排支行工作，完成分管的有关工作； 3. 带领支行人员做好客户的营销与业务拓展工作； 4. 完成职责范围内的其他工作。 | 1. 全日制大学（含）以上学历或硕士学位（含）以上，经济、金融、财会等相关专业（银行从业10年以上者，可放宽至大学以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。 |
| 11 | 杭州分行 | 普惠金融客户经理岗 | 若干 | 浙江省 | 1. 负责普惠金融业务市场营销与拓展； 2. 负责对小微企业、个体工商户、一般自然人进行信贷调查、分析、评估与风控，开展普惠金融信贷投放工作； 3. 负责办理职责权限范围内的其他业务。 | 1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉银行各项普惠产品和当地市场环境； 5. 具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源者优先。 |
| 12 | 杭州分行 | 对公客户经理岗 | 若干 | 浙江省 | 1. 负责开展客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略； 2. 负责开展客户的营销，拓展并维护良好的客户关系； 3. 负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。 | 1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。 |
| 13 | 杭州分行 | 零售客户经理岗 | 若干 | 浙江省 | 1. 直接服务于个人客户并承担相关业务的拓展，包括个人负债类产品、个人资产类产品和个人中间业务类产品； 2. 负责建立并维护客户关系，组织实施营销活动，做好尽职调查、业务落地、内部协调、贷后管理和客户续约等工作； 3. 负责办理职责权限范围内的其他业务。 | 1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 4. 熟悉银行各项零售产品和当地市场环境； 5. 具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源。 |

| 序号 | 分行 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|------|-------|------|------|---|--|
| 14 | 杭州分行 | 理财经理岗 | 若干 | 浙江省 | <ol style="list-style-type: none"> 负责本行发行的个人理财产品的营销和总、分行组织的营销活动的落实； 负责客户的营销，依托CRM系统，实现对客户的维护、产品交叉营销、客户挖潜、产品和服务使用率的提升； 负责客户信息资料的搜集、完善、整理与建档； 负责潜在客户的营销，通过有针对性的服务，将其转化和提升为本行客户； 针对客户和潜在客户设计个性化理财方案，进行一对一的理财服务； 严格按照理财产品说明书、产品合约及风险揭示书等销售文件里的信息和相关管理规定，对客户进行风险提示，按照“双录”要求完成销售。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄45周岁（含）以下； 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 热爱理财岗位工作，具有较强的人际沟通能力、产品营销能力和组织协调能力； 具有AFP/CFP证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书。 |
| 15 | 杭州分行 | 综合柜员岗 | 若干 | 浙江省 | <ol style="list-style-type: none"> 负责在业务受理范围内正确、高效办理各项业务，负责支行日常柜面及后台的账务处理工作； 负责按要求领用、保管、上缴现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品，积极配合各项内外外部检查； 负责相应会计档案的装订、保管及各类数据、报告的报送工作； 负责掌握银行会计结算相关制度规定及文明规范服务标准。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学（含）以上学历； 年龄35周岁（含）以下； 具有2年（含）以上银行柜员岗位工作经验； 年轻、形象气质佳； 具备反洗钱从业资格证书。 |
| 16 | 台州分行 | 科技支持岗 | 1 | 台州 | <ol style="list-style-type: none"> 根据总分行的网络技术标准和规范，制定分支行的网络施工方案，并组织实施； 负责分支行网络运维和监控，及时解决分支行网络使用出现的问题； 负责二级分行和支行网络的建设、维护和管理； 负责分支行网络计算机病毒的防控工作； 负责办公音视频协作系统的运行维护、技术支持与服务管理； 负责系统变更、事件、问题、可用性等生产运行相关流程的日常运营工作，进行统计分析与评估，制定持续改进措施。负责信息系统业务连续性管理； 负责机房的电力、暖通、消防、门禁、监控等基础设施日常运维管理、机房基础设施的能效管理、机房基础设施空间和电力的容量管理； 负责信息系统安全管理、信息科技风险防控、技术支持及应急响应； 负责分行信息科技等其他相关工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上，计算机相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 有网络、视频协作、基础设施、设备终端维护管理相关工作经验者优先。 |
| 17 | 台州分行 | 出账审核岗 | 1 | 台州 | <ol style="list-style-type: none"> 负责根据总分行相关管理制度，梳理完善出账流程，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行； 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账； 负责对信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放并出具审核意见； 负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性；有效落实各项担保条件和担保措施； 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效； 负责对有权限分支机构的信贷系统放款审核工作； 负责及时整理授信出账资料，及时移交档案管理岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规；完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具备2年（含）以上国有银行、股份制商业银行或上市银行等相关岗位工作经验； 具备较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力。 |

| 序号 | 分行 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|------|---------|------|----------|--|---|
| 18 | 杭州分行 | 公司业务管理岗 | 2 | 台州 金华 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 根据分行对公司金融业务的工作部署，制订年度、季度和月度工作计划及实施方案，组织实施公司业务任务目标分解、落实、督导、考核与评价工作； 2. 负责日常存贷款预测及定价管理，以及授信客户后评价、综合收益管理； 3. 负责经营机构、对公客户经理产能提升方案制定及推动，提升分行网均、人均产能； 4. 负责按季度形成公司金融经营分析材料； 5. 负责公司业务产品培训工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 从事公司业务管理或营销岗位工作年限4年（含）以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能； 4. 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。 |
| 19 | 杭州分行 | 零售业务管理岗 | 2 | 台州 金华 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责各类零售产品管理，为内外部客户提供零售金融咨询及意见、建议； 2. 开展零售产品推广及维护，与监管机构相关部门对接，牵头分行零售金融产品普及和培训； 3. 负责部门各类报告、通知等文字材料的撰写； 4. 完成岗位职责范围内的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上银行相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 4. 具有较强的工作责任心、职业道德和风险鉴别能力； 5. 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力； 6. 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。 |
| 20 | 杭州分行 | 综合文秘岗 | 1 | 金华 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织起草本单位领导综合文字材料，起草向上级行汇报的综合报告等； 2. 负责本单位执行力建设与实施的具体执行；制订督查督办相关制度和管理流程；负责督查督办的日常运行协调及评估考核；定期发布督查通报，通报工作进展情况； 3. 负责协助制定本单位公文管理制度，分办、处理系统内外部公文，负责本单位相关规章制度文件的审核、编排、登记、印发及档案移交等工作； 4. 负责协助重大事项报告制度的修订、重检等；负责重大事项的信息收集、整理、报告、对外报送以及督促后续处置工作； 5. 协助制定危机管理的相关工作制度；协助处理重大危机事件；协助本单位危机管理的检查、评估和考核等； 6. 负责本单位新闻宣传、媒介广告管理、外部评优评先等工作； 7. 负责声誉风险监测预警、排查、研判、评估、处置等各项工作，严控重大声誉风险事件发生，提升本单位声誉风险管理水平。负责信访稳定工作； 8. 完成职责范围内的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉办公室管理相关工作，具有较强的学习能力、文字写作能力、抗压能力； 4. 具备较强责任心，原则性强，为人公道正派，吃苦耐劳。 |

| 序号 | 分行 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|------|---------------|------|------|--|---|
| 21 | 湖州分行 | 营业室经理 | 1 | 湖州 | <ol style="list-style-type: none"> 负责组织执行各项会计、结算、出纳、储蓄、反洗钱、电子银行等业务制度，组织各项业务具体核算； 负责总分行运营条线相关的各类培训、宣传、会议等活动在网点的落地执行； 负责组织执行各项内控制度，按照岗位制约的原则科学安排劳动组合； 负责办理柜员卡权限内的业务授权，审批规定金额的大额支付； 负责落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项，并组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题； 负责日常网点反洗钱管理工作，监控、甄别、报告异常支付交易及反洗钱系统报送信息审核工作； 负责柜员日常管理，并组织开展业务理论、业务技能、规范服务等方面的培训、考试； 负责在支行的统一领导下组织会计人员开展各种突发事件的应急演练和应急处置； 负责其他结算管理。 | <ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具有4年（含）以上相关岗位工作经验，其中含1年以上营业室经理工作经验； 熟悉国家财经法律、法规、方针、政策，掌握银行各项运营、会计业务规章制度的有关规定； 具有较强的业务管理能力和组织协调能力。 |
| 22 | 湖州分行 | 营业部负责人 | 1 | 湖州 | <ol style="list-style-type: none"> 负责营业部全面工作； 负责落实各项规章制度，认真贯彻执行金融方针政策，遵守法规和结算制度，依法合规开展支付结算工作； 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理营业部各项工作和人才队伍建设，加强营业部合规内控管理； 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导营业部各项业务发展，负责组织完成营业部各项计划和任务； 完成职责范围内的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄45周岁（含）以下； 具有5年（含）以上金融工作经历，相关岗位工作年限3年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力，熟悉支付结算、账户管理等相关监管政策； 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，并拥有丰富客户资源； 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。 |
| 23 | 嘉兴分行 | 办公室（安全保卫部）负责人 | 1 | 嘉兴 | <ol style="list-style-type: none"> 负责本行党建、组织人事管理工作，配合上级人力资源部完成本行人力资源相关工作； 负责行政、公文管理等工作，负责组织起草综合性文字材料及专题性文字材料； 负责外联工作，做好与上级行相关部门及政府、监管部门的协调沟通工作； 完成职责范围内的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄45周岁（含）以下； 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，具备良好的企业行政管理知识，熟悉国家相关劳动行政法律法规，掌握企业办公室管理流程； 具备良好的沟通协调和管理能力。 |

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2020年12月31日